



Hevo
... beweegt

Presentatie Overzicht

- Kennis van de omgeving
- De omgeving: samenvatting of contact
- Werking van het
- Samen met de omgeving
- Het proces: hoe wordt het gedaan
- Het doel: welke resultaten worden er verwacht

DONDERDAG 23 APRIL 2026

ALGEMENE LEDENVERGADERING



Verslag van de Algemene Ledenvergadering van Seniorenvereniging HEVO

Datum: 23 april 2026

Plaats: De Ontmoeting, Tulpstraat 2-4, Rosmalen

Aanwezig: Frank van Beers (voorzitter), Wim van Kessel (secretaris), Ton van de Liefvoort (penningmeester), Eduard Dame, Antoon de Groot, Mecheline Heijmans, Annemarie Hoog Antink en Ria Schell

Afwezig: Hans van de Griendt

Notulist: Wilma van Wijngaarden

Aanwezige leden: ongeveer: 45

Afmeldingen: Maarten Belonje, Hans Dijkstra, Michelle van Dun, Marina van Gerven, Joanne de Graaff, Francien van den Heuvel, Louise van Hoeven, Piet en Ria Kerssens, Peter Kuysten, Peter Lammer, Henk en Jenny van Rooij, André en Maria Timmermans, Henny van Valkenburg-van Liempt

1. Opening, vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering om 14.00 uur. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering 13 november 2025

Agendapunt 2: Marty Dupuis (Lindancegroep) vraagt naar de resultaten van de zuurstofmeting in de Alexanderven. Deze heeft plaatsgevonden en de bevindingen vallen binnen de norm. Het rapport wordt opgevraagd en doorgestuurd.

Agendapunt 3: Johan Sweich constateert dat de huis-aan-huisbladen nog steeds weinig plaatsen van HEVO. De voorzitter zegt toe dat dit op bestuursniveau wordt opgepakt.

Agendapunt 4: Hans van der Bruggen vraagt waarom er € 20.000 is gereserveerd voor HEVO-75 jaar terwijl er in de begroting € 10.000 staat. De penningmeester zal dit later toelichten bij zijn verslag.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Jaarverslag 2025: onderdeel bestuursverslag

Pagina 7: In het bijschrift bij de tabel staat ledenaantallen 3355 per 31 december 2025. Dit moet zijn 3763 leden, zoals ook in de tabel staat.

Pagina 20: Mieke Kerkhof is gynaecoloog.

Het verslag wordt goedgekeurd.

4. Jaarverslag 2025: onderdeel jaarrekening

Voor de laatste keer licht Ton van de Liefvoort het financieel verslag toe.

- Er zijn meer leden, dus de barinkomsten liggen hoger dan begroot: € 12.000
Door de hogere inkomsten is HEVO over 2026 al BTW-afdrachtplichtig wat baromzet betreft. Per saldo gaat het waarschijnlijk om een bedrag kleiner dan € 5000 per jaar.
- De Evenementencommissie had € 20.000 begroot. Hiervan is € 5.000 over. Dit bedrag wordt gevoegd bij voorziening HEVO-75 jaar. Op de begroting voor 2026 wordt ook nog € 5.000 hiervoor gereserveerd. Daarmee wordt het bedrag van € 20.000 (agendapunt 2) verklaard.
- Voorts:
 - Baten: er zijn meer leden, meer barinkomsten en meer contributie-inkomsten.
 - Lasten: alle kosten zijn gestegen
 - Inventaris: dit bedrag zal gaan dalen want de inventaris wordt de komende jaren vervangen.
 - Participatiefonds: hiervan wordt weinig gebruik gemaakt.
 - Stichting Ouderenzorg Rosmalen: deze bestaat niet meer. Hun saldo is aan HEVO geschonken. HEVO moet hiervan jaarlijks € 700,-- besteden aan kerstattenties.

Ad van der Donk vindt de stoelen in de bar onhandig voor kaartspelers en ook nog smerig. Wordt het bestaande schema aangehouden dan worden deze pas vervangen in 2031, aldus Ton van de Liefvoort.

Hans van der Bruggen komt terug op manier waarop de € 20.000 voorziening HEVO-75 jaar in de financiële stukken tot stand is gekomen. Hij brengt naar voren dat de exploitatierekening 2025 alleen de werkelijk gerealiseerde uitgaven mag bevatten. Het bedrag van € 5000 die bij de uitgaven van de Evenementencommissie is toegevoegd - als voorziening voor 2027 (en dus pas in 2027 wordt uitgegeven) kan daarvan geen onderdeel zijn. Het is zijns inziens aan de Algemene Ledenvergadering om te besluiten dat dit in 2025 overgebleven bedrag wordt begroot ten behoeve van de viering van 75 jaar HEVO in 2027. Na enige discussie en nadat de voorzitter heeft gezegd dat de keuze voor een andere aanpak uiteindelijk toch tot hetzelfde resultaat had geleid, ziet de ledenvergadering er vanaf de jaarrekening 2025 te wijzigen.

De kascontrolecommissie heeft geen op- of aanmerkingen. Bert Klein bedankt de penningmeester voor het vele en overzichtelijke werk dat hij heeft verricht.

De Algemene Ledenvergadering moet in november 2026 twee nieuwe leden van de kascommissie benoemen. Ter vergadering melden zich al twee kandidaten: Wil Vugs en Ruud van Aart.

5. Decharge bestuur

De vergadering verleent het bestuur decharge van het over 2025 gevoerde beleid.

6. Verkiezingen

a. Voorstel herverkiezing Frank van Beers tot voorzitter

Volgens de statuten benoemt de ALV de voorzitter van HEVO in functie. De eerste termijn van Frank van Beers loopt af. Wim van Kessel geeft aan dat Frank van Beers de afgelopen drie jaar een uitstekende voorzitter is geweest, een verbinder en een man met visie. Het is om die reden dat alle bestuursleden de voorgestelde herverkiezing steunen. Hierna gaat de vergadering akkoord met de herverkiezing van Frank van Beers voor een tweede periode van 3 jaar.

b. Informatie over vacature(s) in het bestuur

Het bestuur en Govert Weinberg (was beoogd penningmeester) zijn gezamenlijk tot de conclusie gekomen het traject richting benoeming als penningmeester niet verder met elkaar door te zetten. Er is inmiddels al wel contact met een andere kandidaat die evenwel pas in het najaar beschikbaar is. Met het oog hierop wordt Wim van Kessel tot die tijd penningmeester. Eduard Dame zal de taak van secretaris op zich nemen naast zijn huidige taken (communicatie) met zo nodig ondersteuning van Annemarie Hoog Antink

7. Mededelingen

a. Voortgang beleidsplan 2026 -2029

Het bestuur heeft twee stuurgroepen ingesteld: de Stuurgroep Aacomadatiebeleid en de Stuurgroep Vrijwilligersbeleid. Deze moeten zorgen voor meer efficiency. In een stuurgroep zitten 1 of 2 bestuursleden (ook voorzitter) en enkele leden uit verschillende commissies. 1 of 2 commissieleden. Zij overleggen, coördineren en bereiden bestuursbesluiten voor, zodat er in de bestuursvergaderingen daar minder tijd aan besteed hoeft te worden. Jan Jansen en Karel van de Heuvel voorzien meer bureaucratie en willen een evaluatie over een half jaar. De voorzitter geeft aan dat bestuursleden zelf ook deelnemen aan de stuurgroepen en dus sowieso zicht hebben op hoe deze functioneren.

b. Voorbereiding 75-jarig bestaan HEVO in 2027

De viering van het jubileum moet over het hele jaar 2027 gespreid worden: nieuwe activiteiten en bestaande activiteiten met extra's. Er zijn al veel voorstellen en ideeën. Naast commissies kunnen ook individuele leden met voorstellen komen. Belangrijk is dat er geen overlap is en spreiding over het hele jaar. De coördinatie ligt vooralsnog bij het DB. Jan Jansen stelt voor om met een centraal thema te werken aan de hand waarvan de commissies hun voorstellen kunnen baseren en uitwerken.

8. Nagekomen punten/ rondvraag

- Ad van de Donk mist de huur van Alexanderven in de exploitatiekosten. Uitleg: Deze zijn opgenomen in de huur van De Ontmoeting, is de uitleg.

- Henry Heuven hoort (als barmedewerker) soms klachten van vrijwilligers. Zij voelen zich niet gezien of gehoord. Soms is dat een reden om te stoppen. De vraag is waar deze mensen terecht kunnen. Vanuit het bestuur is hier zeker aandacht voor. We hebben een vertrouwenspersoon maar meestal is een gesprek met de betrokkene en een commissielid al afdoende.
- Hans van de Bruggen vraagt of het bestuur wel eens heeft nagedacht over een ledenstop. Dit is wat het bestuur betreft niet aan de orde. We geven de leden nog steeds wat we beloven; daar wordt voortdurend aan gewerkt.

Afscheid Ton van de Liefvoort.

De voorzitter bedankt hem voor alle jaren van trouwe inzet. Hij heeft veel tijd gestoken in het penningmeesterschap en heeft deze taak voorbeeldig vervuld. Aan de hand van een cirkeldiagram worden zijn kwaliteiten uiteengezet; aimabel, €-bewust, loyaal, eigenwijs en 'hou het simpel'. Hetzelfde cirkeldiagram siert ook de fototaart die hij ontvangt. Verder zijn er bloemen voor Anja en ze ontvangen een bon voor een weekend weg. Tot slot benoemt de voorzitter, namens het bestuur, Ton tot Lid van Verdienste. Er volgt een luid applaus.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 15.50 uur.

Volgende vergadering: 15 oktober 2026

Algemene Ledenvergadering

Seniorenvereniging HEVO Rosmalen
donderdag 23 april 2026, 14.00 uur
in De Ontmoeting, Tulpstraat 4, Rosmalen

A G E N D A

0. Vaststelling agenda
1. Verslag van de Algemene Ledenvergadering 13 november 2025,
pag. 04
2. Jaarverslag 2025: Bestuursverslag
pag. 06
3. Jaarverslag 2025: Jaarrekening
pag. 24
4. Decharge bestuur
5. Verkiezingen:
 - a. Voorstel herverkiezing Frank van Beers tot voorzitter voor een tweede periode van 3 jaar.
 - b. Informatie over vacature(s) in het bestuur
6. Mededelingen over
 - a. voortgang Beleidsplan 2026 – 2029
 - b. voorbereiding 75-jarig bestaan HEVO in 2027
7. Nagekomen punten/ rondvraag.
8. Sluiting

Agendapunt 2

Verslag van de Algemene Ledenvergadering van Seniorenvereniging HEVO 13 november 2025 De Ontmoeting, Tulpstraat 2-4, Rosmalen

Aanwezig: Frank van Beers (voorzitter), Wim van Kessel(secretaris), Ton van de Liefvoort (penningmeester) Eduard Dame, Hans van de Griendt, Antoon de Groot, Mecheline Heijmans, Annemarie Hoog Antink en Ria Schell

Notulist: Wilma van Wijngaarden

Aanwezige leden: ongeveer 50

Afmeldingen: Corry Toussaint, Elly Martens-Groeneveld, Henk en Jenny van Rooij, Fons Coppens, André Timmermans, bestuur Biljartclub de Bergen

1. Opening, vaststelling agenda; benoeming bestuursleden

De voorzitter opent de vergadering om 14.00 uur. Hij stelt voor af te wijken van de toegezonden agenda door agendapunt 5 (benoeming bestuursleden) nu eerst te behandelen

De voorzitter vraagt de goedkeuring van de leden tot benoeming in het bestuur van Annemarie Hoog Antink en Ria Schell. Applaus. Beide dames stellen zich voor.

De voorzitter vraagt vervolgens instemming met herbenoeming van Wim van Kessel (2e periode) en Mecheline Heijmans (3e periode). Applaus.

Ton van de Liefvoort treedt in april 2026 af als bestuurslid en penningmeester. Er is een kandidaat gevonden die hem mogelijk gaat opvolgen na een introductieperiode in het bestuur, dhr. Govert Weinberg.

De agenda wordt verder conform vastgesteld.

2. Verslag Algemene Ledenvergadering 10 april 2025

Agendapunt 2: Er staat 24 april 2024, dit moet zijn 14 november 2024.

Agendapunt 3: Hans van der Bruggen vraagt hoe het met de gesprekken met de Linedance-groep gaat. De voorzitter geeft aan dat er goede gesprekken zijn geweest, alle problemen zijn zo goed als opgelost. Er komt alleen nog een zuurstofmeting eind november.

Jan Jansen benadrukt uit recente ervaring dat een goed gesprek tussen twee activiteiten die met elkaar botsen (bijvoorbeeld vanwege geluidsoverlast) veel kan oplossen. Begrip tonen helpt. Hij complimenteert zowel de Linedancegroep als het bestuur.

Algemeen: Fiet Vreeburg zegt over de opkomst in die vergadering en de opkomst vandaag dat de leden kennelijk zeer tevreden zijn en dat ze mede daarom de ledenvergadering niet bezoeken.

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Goedkeuring en vaststelling Beleidsplan 2026 – 2029

De voorzitter zet uiteen hoe het plan tot stand is gekomen. Eerder dit jaar op de 'heidag' van het bestuur is geconcludeerd dat er steeds meer senioren komen, deze zijn actiever en worden steeds ouder. De rol van HEVO hierin kan zijn dat mensen niet vereenzamen en blijven deelnemen aan de samenleving. Hierop is de eerste versie van het plan tot stand gekomen.

De verschillende commissies hebben daarop gereageerd, waarop er nog diverse aanpassingen zijn gedaan. Tot slot konden de leden op een koffieochtend nog hun mening geven.

Het Beleidsplan:

1. Brede activiteiten aanbieden: sport, reizen, cultuur, huiskameractiviteiten etc.
2. Geschikte locatie: uitbreiding of nieuwe locatie(s).
3. Uitvoering activiteiten: er zijn 325 vrijwilligers van wie er velen meer dan 1 taak uitvoeren. De nieuwe vrijwilliger voert zijn activiteiten liever uit per project dan op vaste momenten.
4. Communicatie: ook nieuwe vormen (digitaal) moeten ontwikkeld worden.

Reacties:

- Peter Hoefnagels vraagt waarom er bezuinigd wordt op posters en flyers. Eduard Dame licht toe dat deze niet altijd noodzakelijk zijn. Voor elk evenement/activiteit met enige omvang moet eerst een communicatieplan worden opgesteld; een checklist is hiervoor beschikbaar. Dan zal blijken wat er nodig is.

- Ad van de Donk (eindredacteur HEVO-magazine) en Joanne de Graaff (eindredacteur Website en Nieuwsbrief) nemen afscheid na jaren trouwe dienst. Applaus.

- Huis-aan-huisbladen nemen te weinig info van HEVO op. Het bestuur gaat kijken wat hieraan te doen is. Jan van Doremalen vraagt om daarbij meer de sociale kant van HEVO te belichten. HEVO doet niet aan betaalde info.

- Jan Jansen vindt het plan erg intern gericht. De voorzitter geeft aan dat we na corona weer bezig zijn contacten aan te halen o.a. SJV, OJC en ondernemers. Hierover zal een kleine aanpassing in het beleidsplan volgen.

- HEVO heeft een para-commerciële horecavergunning. We mogen geen particuliere feesten en partijen geven, vanwege concurrentie met de plaatselijke horeca. Wel kan HEVO mogelijk in de toekomst haar aanbod uitbreiden met b.v. een (eenvoudige) lunch. Dit is afhankelijk van de locatie.

- Hans van der Bruggen en Fiet Vreeburg willen aandacht voor de nieuwe oudere Nederlanders: o.a. Marokkanen, Turken en Oekraïners. Hierop zal nog een aanvulling komen.

- Voorzitter geeft aan dat HEVO zich niet collectief voor alle leden zal aansluiten bij een landelijke organisatie. Er zijn wel bestuurlijke contacten en zo nodig samenwerking.

Het Beleidsplan 2026 – 2029 wordt aangenomen met dank aan Wim van Kessel voor het vele werk. Applaus.

4. Begroting 2026

Ton van de Liefvoort licht de begroting toe:

- Inkomsten komen voor de helft uit contributie en voor een kwart uit subsidie.
- Inkomsten van de bar lopen op. Boven de € 68.000 moet er BTW worden betaald.
- Deelname aan de Vriendenloterij levert veel geld op. Meer leden zouden hierop attent gemaakt kunnen worden.
- Lasten komen vooral voor rekening van gebouwen en onderhoud.
- Er is € 20.000 gereserveerd voor het 75-jarige jubileum in 2027.
- De contributie in 2026 blijft € 29 (sinds 2023).
- De begroting wordt goedgekeurd. Applaus.

5. Benoeming / herbenoeming bestuursleden

Zie agendapunt 1.

6. Nagekomen punten en rondvraag

- Piet Kerssens vraagt naar de grote verschillen tussen eigen bijdrage van diverse clubs. Dit hangt ervan af of er iemand betaald wordt ingehuurd (b.v. een dirigent) en de nevenactiviteiten van elke club. HEVO faciliteert alleen de ruimte. Voor mensen die het niet kunnen betalen is er eventueel het participatiefonds.

- Iemand vraagt naar een certificaat voor de gastvrouw/-man. Ria Schell gaat dat organiseren. Het reglement hiervoor komt dit jaar nog in het bestuur aan de orde.

- Frank van Beers wijst op de kerststallenroute in Den Bosch en op de kerststallenroute op de Binckhorst (14 - 18 december). HEVO-leden kunnen hierbij helpen. Oude kerstspullen (voor de Binckhorst) kunnen op 25 november tussen 12.00 en 15.00 uur worden ingeleverd bij HEVO.

- De schriftelijk ingediende vraag over aansprakelijkheidsverzekeringen zal door de secretaris worden beantwoord.

7. Sluiting

De voorzitter sluit om 15.45 uur de vergadering.

Volgende vergadering: 23 april 2026

INHOUD

- 07 Ledenaantallen
- 08 Vrijwilligers
- 08 Beleidsplan 2026 – 2029
- 09 Huisvesting
- 09 Evaluatie 'met HEVO de zomer door'
- 10 Ledenvoordeel
- 10 Huiskamer
- 11 Omzien, met lotgenoten
- 11 Ouderenadviseurs en belastinginvullers
- 11 Gezondheid en Welzijn
- 12 Klussendienst
- 12 Repaircafé
- 12 Fietsbridgedrive
- 12 Medische keuring voor het rijbewijs 75+
- 13 Vertrouwenspersoon, sociale veiligheid
- 14 Samenwerking extern
- 15 Financiën
- 15 Bestuurssamenstelling en ondertekening

BIJLAGEN

- 16 1: Commissie Communicatie
- 17 2: Reiscommissie
- 18 3: Activiteitencommissie
- 19 4: Evenementencommissie
- 19 5: Commissie Cultuur
- 21 6: Commissie Zingeving
- 22 7: Commissie Omzien
- 22 8: Commissie Beheer

BESTUURSVERSLAG



Seniorenvereniging HEVO Rosmalen is opgericht op 3 december 1952. De vereniging heeft tot doel, zo staat in de statuten sinds 2019, de belangen van senioren in Rosmalen en van de leden in het bijzonder te behartigen, in de meest ruime zin van het woord. Daarbij wordt benadrukt dat het bevorderen van deelname van senioren aan de samenleving eveneens het doel is van HEVO. Naast participatie is onderlinge betrokkenheid als kerndoel geformuleerd. De middelen die HEVO hiervoor aanwendt zijn

- Een breed aanbod aan activiteiten ter ontspanning, educatie en vrijetijdsbesteding;
- Individuele ondersteuning van senioren op het terrein van wonen, welzijn en zorg; samenwerking met organisaties en instellingen op deze terreinen.
- Belangenbehartiging, zowel van individuele leden als collectief bij overheden en maatschappelijke organisaties in de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Betekenisvol vrijwilligerswerk bieden voor zoveel mogelijk leden.

In dit jaarverslag legt het bestuur hierover verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering

In dit Bestuursverslag wil het bestuur allereerst de aandacht vestigen op enkele onderwerpen die in 2025 veel aandacht vroegen van het bestuur: de groei van het aantal leden, de beschikbare huisvesting / accommodatie op korte en lange termijn, de effecten van de zomeropenstelling van De Ontmoeting en het werken aan het beleidsplan voor de komende jaren. De vooruitzichten voor 2026 sluiten daarbij aan. Daarna volgen nog enkele bijlagen, waardoor de HEVO-leden een dieper inzicht krijgen in wat er binnen HEVO heeft gespeeld.

In dit verslag zijn om privacy-redenen geen namen van HEVO-vrijwilligers opgenomen, met uitzondering van de wettelijk verplichte vermelding van de samenstelling van het bestuur. De contactgegevens van commissieleden en clubbestuurders zijn te vinden op de HEVO-website.

Ledenaantallen

Het aantal leden op 31 december 2025 bedroeg 3.355. Enkele kengetallen hiervan ziet in onderstaande tabel.

	31 december 2025	31 december 2024
Totaal aantal leden	3.763	3.352
Nieuwe leden in verslagjaar	631	511
Opzeggingen	220	168
waarvan overleden	86	63
Leeftijdsopbouw (op 31-12)		
• jonger dan 60 jaar	75	69
• tussen 60 en 75 jaar	1.287	1.327
• 75 of ouder	2.401	1.956
Gemiddelde leeftijd		
• vrouwen	77	75
• mannen	78	77

In 2025 hebben 631 personen zich als nieuw lid aangemeld voor HEVO; gemiddeld ruim 52 personen per maand. Hun gemiddelde leeftijd was op 31 december 72,2 jaar.

Vrijwilligers

Bijna 1 op de 10 leden (9,5 % van het gemiddelde ledental over 2025) vervult één of vaak meer vrijwilligerstaken. Daarmee profileert HEVO zich nadrukkelijk als een vrijwilligers-organisatie, een vereniging die betekenisvol vrijwilligerswerk biedt aan zoveel mogelijk leden. Er is een grote variëteit in vrijwilligerstaken, zoals bezorgen van HEVO Magazine, gastheer/vrouw in De Ontmoeting of Huiskamer, coördinatoren van clubs of bestuursleden.

Het blijft een uitdaging om de vrijwilligersadministratie perfect op orde te hebben. Hiervoor is vereist dat nieuwe vrijwilligers, waar dan ook, tijdig worden aangemeld bij de ledenadministratie en dat vertrekkende vrijwilligers worden afgemeld. Dat lukt steeds beter, de vrijwilligersadministratie is hierop in 2025 beter ingericht. Nu wordt 2 keer per jaar een check uitgevoerd bij ongeveer 25 contactpersonen in plaats van bij 90 commissies, clubs of vergelijkbare groepen.

Bij de voorbereiding van het beleidsplan 2026 – 2029 zijn verschillende zaken met betrekking tot vrijwilligersbeleid opnieuw geformuleerd. In 2025 is een belangrijke stap gezet in de waardering van vrijwilligers. In september werd door bestuur en Evenementencommissie een feestelijke middag/avond georganiseerd, waarvoor iedere vrijwilliger met partner was uitgenodigd. Helaas waren op de gekozen datum veel mensen verhinderd; daarom kiezen we in 2026 voor een datum een ander seizoen. Iedere vrijwilliger ontving aan het eind van het jaar een persoonlijk ondertekend bedankkaartje van het bestuur met een cadeaubon van € 10, te besteden bij enkele deelnemers aan Ledenvoordeel.

Andere stappen rond het matchen van nieuwe leden die zich aanmelden voor vrijwilligerswerk met de vacatures voor vrijwilligerstaken moeten in 2026 verder worden geconcretiseerd. Dit matchen betekent dat leden gelijke kansen worden geboden om mee te doen in de samenleving, ook op een transparante wijze in HEVO.

Betekenisvol vrijwilligerswerk draagt bij aan het voorkómen van eenzaamheid, door er actief voor te zorgen dat mensen elkaar ontmoeten. Door onder coördinatie van vrijwilligers activiteiten te organiseren die leden aanmoedigen om actief mee te doen en contact te maken met elkaar. Juist dit laatste, contact maken met elkaar, is vaak een wezenlijk onderdeel van de activiteiten, zeker wanneer die activiteiten in De Ontmoeting plaats vinden. Bijvoorbeeld, wanneer na de yogales de leden met elkaar nog een kopje koffie/thee drinken en daarbij met elkaar ervaringen uitwisselen over andere zaken die voor hen van belang zijn, zoals het gebruik maken van Seniorenbus of Automaatje.

Vrijwilligerswerk binnen HEVO is er ook op gericht om positieve gezondheid te stimuleren. We willen dat leden zich prettig en veilig voelen, waardoor ze lichamelijk, emotioneel en sociaal een zelfstandig bestaan kunnen leiden. Veel HEVO-activiteiten, onder verantwoordelijkheid van vrijwilligers, zijn gericht op lichamelijke en mentale gezondheid (je brein blijven gebruiken) of om belangstelling voor culturele activiteiten te stimuleren. Aandacht voor zingeving in de seniorenleeftijd is een rode draad die hier voortdurend doorheen loopt. Ook kunnen leden onder leiding van vrijwilligers - en docenten - gestimuleerd worden op latere leeftijd nog talenten tot uitdrukking te brengen, bijvoorbeeld tekenen of schilderen, waar ze in een eerdere levensfase niet aan zijn toegekomen.

Beleidsplan 2026 – 2029

In het verslagjaar 2025 is gedurende bijna het gehele jaar hard gewerkt om een nieuw beleidsplan voor de periode 2026 -2029 voor te bereiden. In de Algemene Ledenvergadering in november 2025 is dat vastgesteld. Het is niet nodig om dat beleidsplan of de samenvatting ervan hier opnieuw te parafraseren. De uitdagingen voor de komende jaren zijn helder weergegeven: huisvesting, vrijwilligersbeleid en professionalisering. Dit laatste heeft zowel betrekking op het functioneren van het bestuur als op dat van de ondersteunende functies hiervoor. We hebben geconstateerd dat het helpt wanneer in de organisatiestructuur van HEVO onderscheid wordt

gemaakt tussen commissies, die inhoudelijk bijdragen aan het realiseren van de doelen van HEVO, en in commissies c.q. stuurgroepen, die hiervoor en voor het bestuur ondersteunend zijn. Denk hierbij aan 'beheer', 'communicatie', 'vrijwilligers' en administraties. Dit zal begin 2026 nog verder worden uitgewerkt. De taakverdeling in het bestuur en de relatie met de commissie(s) moet daarop aansluiten. Waar betere afstemming tussen commissies en sturing nodig is, zullen bestuursleden meer met elkaar samenwerken om dat zo soepel mogelijk te realiseren; de resultaten van die samenwerking kunnen dan in de bestuursvergadering worden gepresenteerd, waardoor de bestuursvergaderingen aan effectiviteit winnen.

Het gehele Beleidsplan, inclusief de samenvatting ervan, is te vinden op de website [BELEIDSPLAN_2026_plus_samenvatting-def_4.pdf](#)

Huisvesting

Aan het onderwerp huisvesting is veel aandacht besteed in het Beleidsplan. In dit Bestuursverslag kunnen we daarom beknopt zijn. Door de groei van het aantal leden en activiteiten is er een grote behoefte om de beschikbare ruimte zo efficiënt mogelijk te gebruiken. Soms vraagt dat om 'inschikken' zodat er geen onnodige gaten vallen in de zalenplanning. Ook vraagt het om af en toe over extra ruimte te kunnen beschikken. Het bestuur zal zich daarvoor de komende periode blijven inzetten. Hiervoor is overleg nodig met verschillende partijen, zoals gemeente en woningstichting. In 2025 zijn afspraken gemaakt met Ons Trefpunt in Maliskamp om daar op korte termijn af en toe terecht te kunnen. Voor langere termijn oplossingen zijn gesprekken gevoerd met een projectontwikkelaar, met een architectenbureau, met een vastgoedbeheerder en met een vastgoed-eigenaar; in 2026 zal dit worden voortgezet.

Waar in het verslagjaar problemen werden ervaren en een klacht werd geuit over de toegewezen ruimte voor de betreffende activiteit, werden die klachten besproken en onderzocht. Dat betekende niet dat de omstandigheden naar een ideale situatie konden worden omgebogen, maar er ontstond wel meer begrip voor aanvaarding van een compromis.

Evaluatie 'met HEVO de zomer door'

Dit jaar was het eerste jaar dat De Ontmoeting de gehele zomerperiode open was. Het verzoek van het bestuur was aan de Commissie Evenementen en de Commissie Cultuur om een zo divers mogelijk programma samen stellen: voor ieder wat wils.

Zoals uit het programma blijkt zijn er in totaal 14 activiteiten gepland, waarvan 6 buiten, sommige tweemaal, totaal 17. Daarvan zijn er 8 in De Ontmoeting geweest. Van deze 8 activiteiten waren er 5 van cultuur, 1 cultuur/evenementen, 2 evenementen. Voor een gedetailleerd overzicht van de activiteiten en aantallen deelnemers, zie in de bijlage Commissie Cultuur (pagina 9). Het totaal aantal deelnemers was 581, gemiddeld 34 per activiteit.

Het hitteplan kwam in werking en hierdoor moesten activiteiten verplaatst worden. Sommige activiteiten zijn op een ander tijdstip nog doorgegaan.

Door de vertegenwoordiger van de Commissie Evenementen is voor de lay-out van de programmaposter en poster gezorgd. Het klaarmaken van de zaal werd gedaan door Commissie Evenementen, dit verliep perfect.

Van te voren was afgesproken dat het zomerprogramma zou wijken voor de normale planning, juist zoals bij de Zomerschool. Helaas was die afspraak niet bij alle clubs doorgedrongen, waardoor er toch een conflict ontstond over de beschikbare ruimte. Mocht 'met HEVO de zomer door' een terugkerend iets worden, dan moeten we er vooral voor zorgen dat er meer activiteiten in De Ontmoeting gepland worden, zodat er voldoende "reuring" is in de Ontmoeting. Gastvrouwen en -heren gaven aan dat het vaak saai was in de bar.

Conclusie:

- 'met HEVO de zomer door' is voor onze HEVO-leden een succes geweest. In de wandelgangen werd zeker ook de waardering uit gesproken door veel HEVO-leden.
- Aandachtspunt is vooral te denken om meer activiteiten te organiseren in de Ontmoeting, om het werk voor de gastvrouwen/heren aantrekkelijker te maken.
- De bezetting van het organisatieteam van 'met HEVO de zomer door' moet beter. Degene die zich opgeeft om deel te nemen aan de voorbereiding, moet zich van bewust zijn dat er ook het een en ander verwacht wordt van haar/hem.

Ledenvoordeel

Nadat eind 2024 het nieuwe boekje/bestand gepubliceerd is kunnen HEVO-leden korting krijgen bij zo'n 85 deelnemende bedrijven. In 2025 heeft de commissie zich vooral geconcentreerd op informatievoorziening naar onze leden en naar de winkeliers. Daarnaast wordt het bestand voortdurend onderhouden. Er gaan immers bedrijven weg en er komen nieuwe bij. Van de mogelijkheid voor de deelnemers om gratis te adverteren in HEVO-magazine is nog maar weinig gebruik gemaakt. Navraag heeft geleerd dat veel deelnemers hier niet van op de hoogte waren. Daarom is daar opnieuw over gecommuniceerd. Uit een enquête is gebleken dat de meeste winkeliers tevreden zijn over de regeling. Ook blijkt dat ondanks oproepen in de nieuwsbrief lang niet al onze leden gebruik maken van het ledenvoordelpasje. Met een viertal winkeliers werd een regeling getroffen die resulteerde in een cadeaubon voor de vrijwilligers van HEVO.

Huiskamer

"De huiskamer is de reden dat ik mijn bed uit kom." Dit zei een van de gasten op de vraag wat de huiskamer voor haar betekent. Ook antwoorden als "gezelligheid, nieuwe mensen leren kennen, wat minder eenzaamheid en een luisterend oor".

In april 2024 zijn we gestart met HEVO Huiskamer in Alexandervan op de dinsdag en de donderdag. Gedurende 2024 en de eerste helft van 2025 zijn we tot de conclusie gekomen dat de ochtenden steeds beter gingen lopen. De middagen daarentegen niet.

Met ingang van augustus 2025 zijn we dan ook gestart met 3 ochtenden, maandag, dinsdag en donderdag van 9.30 uur tot 13.30 uur en zijn de middagen komen te vervallen. Ook zijn we sinds oktober op verzoek gestart met de eerste zondag van de maand van 10.00 tot 14.00 uur. De ochtenden lopen goed, regelmatig hebben we 10 en soms meer gasten, zeker op de dinsdag en donderdag.

We zijn en blijven heel laagdrempelig, gasten zijn welkom voor een praatje, spelletje, sommige komen alleen voor een kopje koffie, anderen blijven lunchen dit is allemaal mogelijk en kan ter plekke beslist worden.

We merken dat we in een behoefte voorzien, vanuit de Huiskamer zijn er gasten die gezamenlijk deel nemen aan andere activiteiten van HEVO en geven aan dat ze dit alleen nooit hadden gedaan. Inmiddels vormen we samen met onze geweldige gastvrouwen een stukje HEVO waar iedereen welkom is en gezien wordt.

Omzien, met lotgenoten.

De commissie Omzien heeft tot taak HEVO-leden te ondersteunen in een periode van kwetsbaarheid, er voor te zorgen dat ze kunnen blijven deelnemen binnen HEVO en de samenleving. De commissie heeft bezoekgroepen van geschoolde vrijwilligers die zich richten op bezoek aan mensen die door ziekte of omstandigheden in een isolement dreigen te raken en/of mensen die iemand verloren hebben.

Aanvragen voor huisbezoek of voor rouwbegeleiding kunnen dit doen bij de coördinatoren, waarvan de contactgegevens op de website staan en op de contact-pagina van HEVO Magazine. Naast rouwbegeleiding is er ook de mogelijkheid om deel te nemen aan een lotgenotengroep.

Hierin komen personen die een naaste verloren hebben regelmatig bij elkaar om samen te bespreken waar zij tegen aan lopen, om ervaringen te delen, om elkaar te leren kennen en op deze manier elkaar te helpen. De lotgenotengroep is in de Huiskamer vanwege de mooie, rustige locatie. De groep wordt begeleid door twee commissieleden die veel ervaring hebben op dit gebied.

Daarnaast organiseerde de commissie in 2025 speciale activiteiten buitenhuis voor mensen die alleen zijn, zodat zij op deze manier andere mensen ontmoeten. Voor een overzicht hiervan, zie bijlage 7.

Ouderenadviseurs en belastinginvullers

De commissie ouderenadviseurs binnen HEVO bestaat uit een groep van ongeveer 12 vrijwilligers. Zij spannen zich in om senioren te ondersteunen wanneer ze betrokken raken bij soms onbegrijpelijke administratieve regels van de overheid. Met name de belastingbetaling en toeslagen kunnen soms een lastig onderdeel zijn van het bestaan. Ook de belastingaangifte na overlijden van een partner kan voor veel hoofdbrekens zorgen.

In 2025 hebben we 300 keer ouderen – over het algemeen leden van HEVO – gratis geholpen. In ongeveer 1/3 van deze hulpvragen beperkt de hulp zich niet tot belastingaangifte of het regelen van toeslagen. Er moet door de oudere vaak nog het een en ander worden gedaan waarbij hulp nodig is. De ouderenadviseurs laten je er dan niet alleen voor staan en bieden of zoeken de vereiste hulp. Samen met de commissie Omzien willen de ouderenadviseurs het leven van ouderen een beetje aangenamer en zorgelozer maken.

De redactie van HEVO Magazine biedt telkens ruimte om in het magazine de vraagstukken te bespreken waar de ouderenadviseurs en belastinginvullers in hun praktijk mee worden geconfronteerd.

Gezondheid en Welzijn

Sinds augustus 2025 heeft HEVO een commissie Gezondheid en Welzijn. Deze commissie heeft als doel ten behoeve van onze leden mogelijkheden te onderzoeken, te ontwikkelen en te informeren betreffende hun gezondheid en welzijn. Zowel preventie als zelfredzaamheid, hulp en ondersteuning kunnen hierbij aandachtsgebieden zijn.

Deze commissie bestaat voorshands uit 5 personen.

De commissie is tijdens de eerste bijeenkomsten vooral bezig geweest met de vraag: wat valt er wel onder onze commissie en wat niet.

Er is overleg met de voorzitters van commissie Cultuur, Omzien, Zingeving en Ouderenadviseurs om de activiteiten van de diverse commissies op elkaar af te stemmen.

In het najaar van 2025 zijn er een tweetal activiteiten georganiseerd nl:

- In samenwerking met vrijwilligers een lezing over dementie en mensen te laten ervaren hoe het is om dementerend te zijn d.m.v. een VR-bril
- 2 x een lezing van een cardioloog over het onderwerp 'vrouwenhart'
- Op het programma van 2026 staat:
 - Cursus valpreventie
 - Lezing door notaris
 - EHBO cursus, aangepast op de behoefte van HEVO leden
 - Lezing mantelzorg bij dementerenden

Klussendienst

In 2025 hebben we met het HEVO-Klusteam (11 personen) 217 klusjes uitgevoerd bij leden. Het gaat dan om kleine klussen in en om het huis. Nieuw dit jaar was het aanbod om een energiecheck te laten doen. Er zijn energiecoaches en energieklussers opgeleid om dit vakkundig uit te voeren. Van dit aanbod hebben 12 mensen gebruik gemaakt. Op een enkele uitzondering na hebben we alle binnenkomende vragen kunnen beantwoorden. Soms hebben we de vraag niet opgepakt omdat de aard van de klus zodanig was dat doorverwezen moest worden naar een erkend vakbedrijf, maar ook op die manier hebben we mensen dan verder geholpen.

Repaircafé

Een belangrijk onderdeel in het behartigen van de (materiële) belangen van onze leden is het Repaircafé, dat nu 6 jaar bestaat. Steeds meer mensen weten het te vinden. Het is buiten de vakantieperiodes zo'n 20 keer open, waarbij 10 tot 15 artikelen per ochtend worden aangeboden. Daarvan kan ongeveer 75% gerepareerd worden. Helaas zijn daar soms ook vervuilde apparaten bij. Die worden uiteraard geweigerd.

Het Repaircafé is een samenwerking van HEVO met eenzelfde groep in De Biechten – Hintham. Zo is de expertise verbreed en kunnen speciale spreekuren beter op elkaar worden afgestemd. Zo bestaat het plan om in 2026 speciale spreekuren te organiseren voor reparatie van rollators.

Fietsbridgedrive

Op zaterdag 2 augustus was er weer de HEVO-Fietsbridgedrive. Dit jaar alweer de 9e editie. Begonnen als sponsoractiviteit in het jubileumjaar 2017 is de Fietsbridgedrive uitgegroeid tot een populair evenement. Dit jaar deden er 68 paren mee, ingedeeld in 5 groepen. Zij fietsten in 5 etappes van locatie naar locatie waar steeds een ronde van 4 spellen werd gespeeld. De fietsroutes (ongeveer 30 km totaal) waren tevoren uitgezocht en ieder van de groepen werd geleid door een routeman/vrouw. Het was weer een super gezellige én in alle opzichten sportieve dag met natuurlijk de start en finish in De Ontmoeting.

Het bestuur spreekt zijn grote erkentelijkheid uit naar de vrijwilligers die dit grote evenement organiseren; zij zetten HEVO op een bijzondere manier op de kaart.

Medische keuring voor het rijbewijs 75+

Deze keuring wordt door de leden zeer op prijs gesteld en is een geweldig mooie service van de HEVO naar de leden toe, die in hun omgeving voor minder dan het landelijke tarief gekeurd kunnen worden.

In 2025 hebben de artsen 389 HEVO-leden gekeurd, dat is 20% meer dan in het jaar 2024.

Er zijn leden die alleen een algemene keuringsopdrachten van het CBR hebben ontvangen, maar er zijn ook leden die 2 keuringen of 3 keuringsopdrachten ontvangen, bijvoorbeeld hart- en vaatziekte, diabetes, beroerte.) Hier proberen wij rekening mee te houden maar het consult kan ook uitlopen: 1 keuring is ca. 15 minuten, 3 keuringen ca. 30 minuten.

Dit jaar hebben we extra gebruik gemaakt van de HEVO-accommodatie in de maand augustus, waar die in de vorige jaren gesloten was. Daarnaast hebben wij een extra keuring georganiseerd in de maand oktober omdat de aanvragen maar bleven voortduren en een aanvraag voor een keuring binnen twee maanden moet plaats vinden, anders is de eigen Gezondheidsverklaring niet meer geldig. Desondanks hebben wij nog leden die sneller gekeurd wilden worden moeten doorsturen naar andere keuringsartsen.

De medische keuring voor het rijbewijs begint vanaf 75 jaar. Dit jaar 2025 waren er bij HEVO 249 leden die 75 jaar werden, voor 2026 zijn er dat uit het huidige ledenbestand 185. Wanneer we hierbij ook de 80-jarigen en 85-jarigen in beeld brengen waren er dat 513 leden in 2025; in

2026 is dit 506 personen uit het huidige ledenaantal. Natuurlijk zullen die niet allemaal uitzien naar een HEVO-rijbewijskeuring; gebaseerd op de cijfers van 2025 bedraagt dit percentage 75%, ofwel naar verwachting 380 keuringen. In deze cijfers zijn de aanmeldingen van nieuwe HEVO-leden met deze leeftijden niet verwerkt. De verwachting is dat de keuringen de komende jaren nog wel iets zullen stijgen maar niet zo veel als dit jaar. Mocht het nodig zijn dan plannen wij weer in één maand twee keuringsdatums.

Wij maken gebruik van wisselende keuringsartsen, waarvan er tijdens de keuringsdagen twee aanwezig zijn. Zij gebruiken de Grote zaal en de Kleine zaal, dat betekent dat op die zaterdagochtend geen enkele andere activiteit van 8:30 tot 13:00 uur in De Ontmoeting kan plaats vinden, het gehele gebouw – met uitzondering van de bestuurskamer - is dan voor de rijbewijskeuring. Tot nu hebben wij het geluk dat er geen andere activiteiten op zaterdagmorgen zijn. Slechts een keer is voorgekomen dat er om 14:00 uur een activiteit in de grote zaal was en dat om 12:30 uur mensen kwamen om de zaal in te richten en de keuring uitliep, die hebben wij in de gang moeten laten wachten. Maar er zijn altijd mensen die naar de bar lopen, ondanks dat er met verwijzing was aangegeven niet binnen te komen, op dat moment is het rond de bar een wachtkamer voor patiënten, en dat gaf onrust.

Vertrouwenspersoon, sociale veiligheid

Begin van het jaar is in overleg met het bestuur afgesproken om de functie van vertrouwenspersoon bij HEVO meer gezicht te geven. Dat gebeurde via twee ingangen. In de eerste plaats door de vertrouwenspersoon meer te betrekken bij activiteiten van HEVO, met name via een lidmaatschap van de Commissie Zingeving. In de tweede plaats meer inhoudelijk via het thema sociale veiligheid, dat onderwerp werd van het meummer van HEVO Magazine. En ook van een themabijeenkomst die pas in tweede instantie, in november doorgang vond, omdat het onderwerp in aanzet blijkbaar onvoldoende aansprak. In overleg met het bestuur is dan ook voor een andere invalshoek gekozen, waarvan aannemelijk was dat die tot grotere deelname zou leiden: "Je thuis voelen bij HEVO". Het leidde tot een goede bijeenkomst waarin het thema niet alleen werd verkend, maar ook concrete suggesties werden gedaan. Bijvoorbeeld in de sfeer van de extra aandacht voor nieuwkomers om mensen zo over de drempel heen te helpen en mogelijke stappen te ondernemen om eventuele uitsluiting van mensen te voorkomen. Bij deze bijeenkomst is het idee opgevat om het thema niet los te laten en na te denken over concrete vervolgstappen. Bijvoorbeeld in lijn van signalen die de vertrouwenspersoon binnenkrijgt.

Dat zijn er overigens niet heel veel. Afgelopen jaar werd de vertrouwenspersoon circa 10 keer benaderd. Een vijftal keren betrof dat vrij eenvoudige vragen die eigenlijk losstonden van zijn taak. Het betrof in de regel mensen die op de website of anderszins niet verder kwamen en

informatie wilden over bepaalde activiteiten, of duidelijke hulpvragen hadden. Al deze vragen konden uiteindelijk naar tevredenheid worden beantwoord. Het gegeven dat leden bij dit soort kwesties bij de vertrouwenspersoon uitkwamen, is mogelijk wel een indicatie dat het voor een aantal ouderen niet meevalt om wegwijs te raken in de vele informatie over HEVO en haar activiteiten. Overigens is het prima wanneer leden via de vertrouwenspersoon de juiste weg weten te vinden.

De andere gevallen betrof situaties waar mensen vragen bij hadden en twijfelden of ze er iets mee moesten. Het betrof niet alleen eigen ervaringen maar in een enkele situatie ook waarnemingen waar ze mee zaten. In een drietal situaties werd vervolgspraken gemaakt over persoonlijke negatieve ervaringen binnen HEVO. De betreffende mensen waren blij dat ze hun verhaal konden vertellen. Zij voelden zich onvoldoende erkend voor hun betrokkenheid en inzet bij activiteiten van HEVO. Zij drongen overigens niet aan op verdere inzet of bemiddeling van de vertrouwenspersoon en hebben inmiddels hun betrokkenheid bij HEVO als vrijwilliger en of lid beëindigd. Wat hier mogelijk een rol speelt, is dat mensen niet echt een noodzaak voelen om wat substantieels met hun klacht te doen. Zij zoeken ander vrijwilligerswerk of een andere vrijetijdsactiviteit. Bij werkorganisaties waarbij medewerkers in de regel verondersteld worden

hun werkzaamheden door te zetten, ligt dat in de regel anders. Met dus ook effecten voor de werkzaamheden van de vertrouwenspersoon. Al met al vraagt dit wel aandacht. Vandaar dat in een evaluatie van de vertrouwenspersoon met de bestuursvoorzitter is afgesproken om het thema van "je thuis voelen" bij HEVO ook de komende tijd onder de aandacht te houden.

Samenwerking extern

- Met gemeente 's-Hertogenbosch: zowel ambtelijk als bestuurlijk, structureel met wethouders wat betreft samenwerking, bijpraten, overleg; met wijkmanager. Ook met medewerkers WMO en Onafhankelijke Cliëntondersteuners (OCO)
- 'Van ik naar wij': regelmatig contact met het hele sociale en welzijnsveld onder aanvoering van wethouder.
- 'Slim samenleven': het jaarlijkse project met betrekking tot alle zaken rond 'digitale wereld'. In voorbereidingsgroep amens HEVO en Seniorenplatform
- Opzoekvangemeentebestuur: meedenken over 'toekomstbestendige ontmoetingsplekken'.
- Op verzoek Burgemeester: meedenken aan de toekomst- en ontwikkelingsvisie van Den Bosch: tevens stuurgroep 'omzien naar elkaar'.
- Seniorenplatform 's-Hertogenbosch: algemeen bestuur: alle betrokkenen: gemeente, Farent, seniorverenigingen, enz. Ook in het Dagelijks Bestuur.
- Contacten met samenwerkingspartners, o.a. Farent, Annenborch, Cello, JOOST, Vivent. MEE (incidenteel), KOO, Wijkplein, Jeroen Bosch Huisartsen, Rosmalense huisartsen
- Projectontwikkelaars, Mariaparochie 's-Hertogenbosch, bestuur Wijkbelangen Maliskamp.
- Contacten met overige (Rosmalense) verenigingen, o.a. SJV, OJC, ondernemers, wijkcentra, diverse lokale politieke vertegenwoordigers.
- Rodenborch College (Technasium en musical)
- Galant vrijwilligerscentrale

Financiën

Op financieel terrein lag in het verslagjaar de aandacht onder andere op de tot dusver genoten vrijstelling voor de btw-aangifte. In de loop van het jaar werd de grens overschreden waaronder die vrijstelling van toepassing was. Hierover heeft het bestuur overleg gevoerd met een fiscaal adviseur.

De groei van het ledenaantal maakte het mogelijk dat uit de ledencontributie, die al enkele jaren gelijk was gebleven, al een beperkte voorziening kon worden afgezonderd voor de viering van het 75-jarig jubileum van HEVO ins 2027. Voor de viering van dat programma zijn al voorbereidingen getroffen en is een voorlopige begroting opgesteld.

In het verslag jaar is Seniorenvereniging HEVO Rosmalen door de Vriendenloterij erkend als "goed doel". Dit betekent dat HEVO-leden, die deelnemer zijn aan deze loterij, zich bij de Vriendenloterij kunnen melden om een deel van hun inleg te laten afdragen aan HEVO.

In 2023 heeft HEVO een participatiefonds in het leven geroepen, dat wordt beheerd door de participatiecommissie. Minderdraagkrachtige leden van HEVO kunnen via de commissie een beroep doen op dit fonds, wanneer er voor hen een financiële drempel bestaat om aan activiteiten van HEVO deel te nemen. De commissie kan dan aan hen een financiële bijdrage toekennen. Het reglement, op basis waarvan de commissie werkt, is in 2025 gewijzigd en opnieuw vastgesteld.

Het verzekeringspakket van HEVO is tegen het licht gehouden. Het gaat hierbij om inventaris verzekeringen en aansprakelijkheidsverzekeringen. Voor de inventaris is de relatie met de bestaande verzekeraar voortgezet, voor aansprakelijkheid zijn de voorwaarden uitgebreid en ondergebracht bij een nieuwe partij.

Meer informatie over de financiën van HEVO leest u in de jaarrekening, verderop in dit jaarverslag.

Bestuurssamenstelling en ondertekening

Het bestuur was als volgt samengesteld:

- F.H.J.M. van Beers, voorzitter
- W.J. van Kessel, secretaris
- A.L.M. van de Liefvoort, penningmeester
- E.J. Dame, bestuurslid
- J.A.Th.M. van de Griendt, bestuurslid
- A.J.G. de Groot, bestuurslid
- M.A.M. Heijmans - Verputten, bestuurslid
- J.J.C. van Raak, bestuurslid tot 10 april 2025
- M.C Schell - Verschoor, bestuurslid vanaf 13 november 2025
- J.M.M. Hoog Antink, bestuurslid vanaf 13 november 2025

Door de Algemene Ledenvergadering van 13 november 2025 zijn de aftredende bestuursleden Mecheline Heijmans en Wim van Kessel voor een nieuwe termijn herbenoemd.

Jos van Raak beëindigde op 10 april 2025 zijn bestuurslidmaatschap, vanwege het bereiken van de statutair bepaalde maximale zittingstermijn. Bij die gelegenheid werd hij door het bestuur benoemd tot Lid van Verdiensten voor HEVO. Twee weken later werd hij door koning Willem-Alexander benoemd tot Lid in de orde van Oranje-Nassau.

Het bestuur vergaderde in 2025 iedere maand, met een extra vergadering in oktober.



F.H.J.M. van Beers W.J. van Kessel A.L.M. van de Liefvoort

E.J. Dame J.A.Th.M van de Griendt A.J.G. de Groot

M.A.M. Heijmans - Verputten M.C. Schell - Verschoor J.M.M.H. Hoog Antink

Het Bestuursverslag 2025 is door alle bestuursleden ondertekend.

Aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgesteld het bestuur te dechargeren.

1: Commissie Communicatie

HEVO is een grote vereniging met een grote variëteit aan activiteiten en evenementen. Voor het goed functioneren van de vereniging is het essentieel dat de informatievoorziening vanuit het tweespan HEVO Nieuwsbrief/HEVO Website goed loopt. Ons derde medium, HEVO Magazine, is er meer op gericht om de leden themagewijs leesplezier en achtergrond-informatie te bezorgen en tegelijkertijd het saamhorigheidsgevoel binnen HEVO te versterken. Het beleidsplan 2026 – 2029 geeft aan dat we hiermee doorgaan op de ingeslagen weg.

Wat 2025 betreft: gelukkig hebben de HEVO-leden niet gemerkt dat het voor de Commissie Communicatie een enerverend jaar was. Alle nieuwsbrieven werden op tijd verstuurd, de website bleef up-to-date en HEVO Magazine kwam volgens planning 6x uit in 2025. Toch was het een enerverend jaar vanwege het vertrek van twee ervaren (eind-)redacteuren van de nieuwsbrief/website en HEVO Magazine. Van beide vrijwilligers is met warme woorden van de voorzitter, enkele mooie cadeaus en met aandacht in de eigen HEVO-media, op passende wijze afscheid genomen. Ook dat is HEVO.

Medio 2025 heeft het bestuur besloten extern opdracht te geven voor een geheel nieuwe website. De argumentatie hiervoor was vierledig: kostenbesparing, overzichtelijker en daardoor toegankelijker, frissere uitstraling en eenvoudiger om up-to-date te houden. Een tijdelijke projectgroep met een aantal deskundige vrijwilligers op het gebied van websites leidt het project voor een nieuwe website in goede banen. Uitgangspunt is dat de nieuwe website begin april 2026 de bestaande website vervangt.

De komst van de nieuwe website wierp in 2025 zijn schaduw vooruit door het besluit om voor 2026 geen Activiteitenbrochure uit te brengen. Van de brochures voor 2025 was nog voldoende voorraad om de periode tot aan de start van de nieuwe website te overbruggen, waarna de actuele specifieke informatie over de activiteiten voortaan gemakkelijk op de website te vinden moet zijn.

In 2025 is ook een nieuwe redacteur voor het scherm in het bargedeel van De Ontmoeting gevonden. Een doorlopende presentatie geeft actuele en achtergrondinformatie. De fraaie video's van speciale gebeurtenissen zijn te zien op de website (HEVO TV). Zeer veel dank gaat ook uit naar onze vormgevers. HEVO Magazine ziet er welhaast professioneel uit en ook het overige drukwerk zoals de reisbrochure, de kerstkaarten en de vrijwilligerskaarten, mogen worden gezien.

Ondanks dat onze vereniging een groot aantal leden heeft, blijft het toch weer altijd spannend om steeds op tijd een goede vervanging te vinden voor cruciale functies op het gebied van communicatie. Uiteindelijk is dit toch gelukt. Bij de overdracht van taken van de vertrekkende vrijwilligers naar de inkomende vrijwilligers is wel gebleken dat afspraken, werkwijzen en taakverdeling nauwelijks op papier terug te vinden zijn. Veel ongeschreven regels en werkwijzen zit in de hoofden van de vrijwilligers. Het vooruitzicht voor 2026 is om hierin verandering te brengen, te beginnen met een redactiestatuut voor HEVO Magazine en het vastleggen van werkafspraken. Wat hierbij gaat helpen is het volgende. Eind 2025 is gestart met de HEVO Nieuwsredactie, met daarin de redacteuren van de Nieuwsbrief, de website en HEVO Magazine en voorgezeten door het HEVO-bestuurslid dat verantwoordelijk is voor communicatie. De HEVO Nieuwsredactie is er ook voor bedoeld om de saamhorigheid en de samenwerking te versterken.

Het aanleveren van informatie voor de 3 bovengenoemde HEVO communicatiekanalen gebeurt door tal van vrijwilligers uit de diverse commissies. We hebben hiervoor in 2024 een duidelijke 'Handleiding Communicatie' opgesteld met daarin de volgende belangrijke bepaling. Om de voortgang en correctheid van mededelingen te garanderen, moet gebruik worden gemaakt van één e-mailadres (kopij@hevorosmalen.nl). De e-mails worden vervolgens automatisch doorgezet naar alle 3 de communicatiekanalen. Daar wordt dan de selectie gemaakt op welke

manier aangeleverde berichten worden verwerkt. Indien alle betrokkenen hun informatie op deze manier aanleveren, is de kans dat er ergens iets misgaat met alle ergernis van dien, tot een minimum beperkt.

Voor grotere omvangrijke evenementen is het de bedoeling dat gewerkt wordt met een vooraf opgesteld communicatieplan. Hierin staan alle onderdelen waaraan gedacht moet worden: HEVO Magazine, HEVO Nieuwsbrief en HEVO Website, fotograaf, video, externe communicatie, et cetera. Het werken met de Checklist Communicatie moet in 2026 gemeengoed worden, ook met het jubileumjaar 2027 in het vooruitzicht als er tal van extra evenementen zullen zijn. Het aanleveradres is communicatie@hevorosmalen.nl.

De lokale media helpen ons om ook zichtbaar te zijn voor een breder publiek. Vanuit een oogpunt van ledenwerving is dit niet noodzakelijk, de aanwas van nieuwe leden is immers groot genoeg, maar voor de naamsbekendheid en de reputatie van HEVO (ook richting subsidiegevers) dragen aankondigingen en publicaties in bijvoorbeeld Bossche Omroep en Rosbode hieraan zeker bij. Hierbij moet worden vermeld dat het aan de bladen zelf is om te besluiten of zij publiceren (wat lang niet altijd geval is) en dat het beleid van HEVO is dat wij hiervoor niet betalen.

¹ De themanummers in 2025 waren: Oog voor elkaar, Kunst en Cultuur, Taal, Sociale veiligheid, Sport en spel, Duurzaamheid.

2: Reiscommissie

Het reisaanbod 2025 is opgenomen in de activiteitenfolder 2025 die pas in januari, tegelijk met het HEVO-Magazine, is verspreid onder de leden. Vooraf kon men de activiteitenfolder al wel bekomen in De Ontmoeting. Op 9 januari is het aanbod gepresenteerd tijdens een bijeenkomst in De Ontmoeting. Vooraf zijn een reis (Portugal) en musical via de nieuwsbrief en website onder de aandacht van de leden gebracht.

Wijzigingen gedurende het seizoen werden bekend gemaakt via de website/nieuwsbrief. Ook werd soms gebruik gemaakt van een poster(tje) in de gang van De Ontmoeting.

Al in juli is gestart met de voorbereiding van het aanbod voor 2026. Zo vroeg omdat we in 2025 weer een eigen reisbrochure mochten uitbrengen. Die is verschenen in november en tegelijk met het HEVO-Magazine verspreid. Ook in 2025 is een reis (Andalusië) en dagtocht (musical) van 2026 voor het verschijnen van de reisbrochure al gepubliceerd op de website en in de nieuwsbrief. Dit vanwege een vroegtijdige duidelijkheid over het doorgaan (en daarmee beschikbaarheid van hotels en vlucht) of tot bepaalde datum gereserveerde plaatsen. Bij de evaluatie van 2025 is afgesproken deze gang van zaken opnieuw te bekijken omdat zo leden die geen nieuwsbrief lezen of toegang hebben tot de website benadeeld worden.

Programma.

Het programma 2025 is tot stand gekomen aan de hand van een algemeen programma van eisen waar de offertes aan moeten voldoen. Voor de meerdaagse reizen is gewerkt met een aantal regels voor alle reisorganisatoren waarin nadrukkelijk de positie van HEVO is bepaald.

Bij de dagtochten en meerdaagse reizen is vooraf duidelijk aangegeven of een reis/dagtocht voor iedereen toegankelijk is of dat vanwege de fysieke zwaarte van programmaonderdelen/reis extra eisen worden gesteld aan de mobiliteit. Dat gaven we aan met 1 (licht), 2 (gemiddeld) en 3 (zwaar) voetjes



Datum	Naam	Aantal deelnemers
3 t/m 15 april	rondreis Portugal	24
15 april	Bronckhorst en Doesburg	48
14 mei	Zeeland	55
8 juli	Ulu Moskee	48
31 juli	Antwerpen	53
9 t/m 15 juni	Zomerreis Elzas	44
21 augustus	Sail Amsterdam	104
24 augustus	Sail Amsterdam (groep in groep-reis)	48
11 september	Museumplus bus	45
12 september	Postel en kolenmijn Beringen	50
21 t/m 30 september	rondreis Schotland	36
16 oktober	Ooijpolder en Vrijheidsmuseum	36
19 oktober	Ballet Romeo en Julia	50
14 december	musical Brel	49
22 t/m 27 december	Kerstreis (groep in de groep-reis)	21

Organisatie.

De commissie kent algemene taken (o.a. financiën, secretariaat, communicatie, aangaan overeenkomsten, reglementen) en programmatische taken. De commissie is 9 keer bij elkaar gekomen. Voor bespreking algemene uitgangspunten, voorwaarden, voortgang programma 2025, programma 2026, publiciteit en communicatie en eigen functioneren. Daarnaast heeft een werkgroep uit de commissie, belast met de voorbereiding van het programma 2026, twee keer vergaderd. En was er regelmatig overleg van voorzitter, secretaris en penningmeester. In de loop van het jaar zijn met het oog op het komende afscheid van twee leden er twee nieuwe leden bijgekomen. Daarnaast is een nieuw lid toegetreden ter ondersteuning van de secretaris.

3: Activiteitencommissie

De ruim 60 clubs binnen HEVO vormen de kern van onze vereniging. De Activiteitencommissie ondersteunt en faciliteert de clubbesturen. Vanuit de commissie, maar zeker ook vanuit de leden komen jaarlijks voorstellen voor mogelijk nieuwe activiteiten. Ideeën kunnen vaak gerealiseerd worden (in 2025 bv. pickleball en tafeltennis, de spellenavond op maandag). Maar niet altijd komt een initiatief, ondanks vaak veel voorbereiding, binnen HEVO van de grond, bv. blazersklas en darten.

Om bij het voorbeeld 'blazersklas' aan te sluiten, na overleg met muziekvereniging St. Cecilia Rosmalen bleek het vruchtbaarder te zijn dit initiatief voor de verdere ontwikkeling ervan bij haar onder te brengen. St. Cecilia schrijft hier uitgebreid over in haar jaarverslag 2025, en eindigt die passage: "Met groot enthousiasme kijkt muziekvereniging St. Cecilia terug op dit genomen besluit, en het potentieel dat deze Laatbloeiërs voor de vereniging en voor Rosmalen met zich meedragen."

De Activiteitencommissie is het aanspreekpunt voor de zalenverdeling. Door de sterke toename van het aantal leden neemt het aantal groepen sterk toe. Dat legt in toenemende mate druk op de beschikbare zaalcapaciteit. Door alle inspanningen van commissie en clubs is het echter ook in 2025 mogelijk gebleken aanvragen voor deelname aan een van de clubs op een enkele uitzondering na te realiseren. Er is dus gelukkig sprake van nog maar een beperkte wachtlijst. Daar waar nog een echte wachtlijst bestaat heeft dat niet te maken met zaalcapaciteit, maar met het vinden van een externe docent.

4: Evenementencommissie



De commissie organiseert jaarlijks een groot aantal evenementen. Denk aan de zondagmiddagen met live muziek, HEVO klassiek, landenevenementen (in 2025 Groot-Brittannië en Frankrijk), carnaval, rijvaardigheidsdag, kerstviering.

Veel evenementen worden georganiseerd i.s.m. andere commissies, in bijzonder commissie Cultuur. Denk daarbij aan bijvoorbeeld "met HEVO het jaar uit". Op voorstel van beide commissies is in 2025 voor het eerst De Ontmoeting de hele zomervakantie open geweest. Er zijn daarvoor extra activiteiten in de met name de laatste drie weken van de zomervakantie georganiseerd. Een overzicht ervan staat in de hierna volgende paragraaf van de Commissie Cultuur. De evaluatie las je in de eerdere paragraaf van dit jaarverslag. Duidelijk is dat de leden deze openstelling bijzonder hebben gewaardeerd gelet op de grote deelname aan deze activiteiten. Dit initiatief krijgt in 2026 een vervolg.

Omdat HEVO in 2027 het 75-jarig bestaan viert heeft de commissie voorstellen ontwikkeld om dit te gaan vieren. Ook andere commissies gaan zich hierbij aansluiten

5: Commissie Cultuur

De Commissie Cultuur is een van de commissies binnen HEVO. Ze valt binnen de organisatie van de vereniging, die meerdere commissies kent allemaal met elk een eigen taak, overleg en coördinatie.

De Commissie Cultuur organiseert culturele en educatieve activiteiten binnen HEVO, in brede zin:

- Lezingen, cursussen en leeskringen: ze organiseert lezingen en cursussen over allerlei onderwerpen (kunst, cultuur, geschiedenis, maatschappelijke thema's, enzovoort).
- Excursies en museumbezoek: geregeld worden er uitstapjes of bezoeken aan musea of culturele instellingen gepland.
- Exposities: ze regelt tentoonstellingen in het gebouw van HEVO, "De Ontmoeting", zodat leden kunst, cultuur of thematische exposities kunnen bezoeken en leden kunnen exposeren.
- Cultuur-enontspanningsactiviteiten op zondagmiddag: samen met de evenementencommissie zorgen ze voor sociale en culturele zondagmiddag-bijeenkomsten.

Tevens is een lid van commissie Cultuur aangeschoven bij commissie Reizen om museumbezoek buiten de regio te bevorderen.

- In 2025 heeft de Commissie Cultuur 21 lezingen (gemiddeld 53 deelnemers), 13 excursies (gemiddeld 26 deelnemers), 4 optredens (gemiddeld 51 deelnemers) en 2 cursussen georganiseerd.
- De cursussen Spaans waren een groot succes in 2025 waar in totaal 96 cursisten zowel beginners als gevorderden aan deelnemen op maandagmiddag en vrijdagmiddag.
- Er werden 2 films vertoond en 2 ander soortige activiteiten georganiseerd.
- In samenwerking met de Evenementencommissie is het Landenevenement Frankrijk georganiseerd.
- In het totaal hebben 2.214 mensen in 2025 deelgenomen aan activiteiten van de Commissie Cultuur.
- Naast deze activiteiten worden vanuit de Commissie Cultuur ook 3 leeskringen geïnitieerd met in totaal 33 deelnemers.
- In 2025 is de samenwerking tussen HEVO en de Heemkundekring Rosmalen verder vormgegeven wat geresulteerd heeft in een lezing over de Canon van Rosmalen bij HEVO, een lezing bij de Heemkunde kring Rosmalen en gezamenlijke deelname aan een werkgroep Linie 1629 die zich richt op het jaar 2029.
- In de laatste maanden van het jaar is er in de Ontmoeting een expositie van schilderijen en foto's over het oude Rosmalen van de Heemkunde kring.

Onderwerp / activiteit	aantal	Onderwerp / activiteit	aantal
Museum Würth (2x)	30	Excursie "Brabanthallen Achter de schermen"	30
Bosch Blazers ensemble	57	Lezing Marcel Griens "The Beatles"	40
Bezoek aan Provinciale Staten	29	Lezing Johan Mees "Wolf"	41
Beoordelen schilderijen	26	Wandeling Moerputten	20
Lezing René Bastiaans "Rijke Roomse leven"	86	Lezing Dijkverbetering Maasdijk/ Fietstocht De Lachende Vis	18
Lezing Ernest de Groot "Water en natuurbeheer"	30	Lezing Jan van Nuland "Canon van Rosmalen"	20
Lezing Carla van Bree "Matisse"	52	Expositie Würth (2x)	54
Lezing Joop Verputten "Depressie bij ouderen"	43	Lezing door Nicola Bell bij het landen-evenement Groot Brittannië	96
Kennismaken Oekraïne	75	Lezing Cees Hollenberg	55
Film "De dirigent"	52	Film "Lion"	45
Lezing John Lommen "Anders kijken naar kunst"	45	Wandeling Lanxmeer (Culemborg)	22
Lezing Margriet Brandsma "Duitsland"	92	Lezing Landenevenement "Duitsland"	150
Optreden Cor Swanenberg	89	Lezing Carla van Bree "Brancusi"	65
Excursie Theater Lievekamp	20	Lezing René Reijnen "Escher"	79
Excursie Begraafplaats Orthen	30	Weeshuis Culemborg	13
Lezing Cor Haest "Nulandse heide"	36	Lezing John Lommen "Anders kijken naar kunst"	65
Museum Den Dungen	27	Lezing Mieke Kerkhof "Vrouwenhart"	96
Lezing Anneke Schultz "Nederlands Indië"		Lezing Hans van de Broek "Sint Nicolaas"	46
Concert HEVO koor + Zangtoffel	87	Concert Ether Trio	71
Lezing Jeff van Schijndel/Jan de Wit "Bevrijding"	45	Lezing Walther van Geffen "Toon Hermans"	67
Excursie Aboretum Den Dungen	26		
Excursie Nulandse heide Cor Haest	16	Cursus Spaans	96
Excursie, Vistrap + Spuisluis Crevecoeur Ad Hartjes	25	Leeskringen	33
Lezing Frans Horio "Kattenbosch"	25		
		TOTAAL	2.300

Naast de reguliere activiteiten hebben de Evenementen Commissie en de Commissie Cultuur samen "Met HEVO de zomer door" georganiseerd. In dit kader werden er 17 activiteiten georganiseerd met in totaal 581 deelnemers.

Onderwerp / activiteit	Aantal	Onderwerp / activiteit	Aantal
Lezing Eendenkooi	16	Muziekmiddag Glen de Roo	39
Bezoek Rechtbank	25	Corazon for Music	90
Workshop likeur maken	45	Excursie Eendenkooi	13
Abdij van Berne	25	Haffel	71
Bezoek Rechtbank	25	Excursie Moerputten	22
Lezing Reinier van Arkel	26	Fort Orthen en Kerkhof	14
Abdij van Berne	25	Fort Orthen en Kerkhof	16
Broodje kroket en DJ	65	Stadhuis	14
Film	50	TOTAAL	581

6: Commissie Zingeving

In 2025 is de commissie zingeving gaan werken op basis van een nieuwe structuur. Verschillende werkgroepen houden zich bezig met een specifiek thema en de commissie coördineert en stemt af. In het komende jaar zullen de werkgroepen verder worden uitgebouwd waarbij ook geïnteresseerde HEVO – leden worden uitgenodigd deel te nemen.

Bijzondere aandacht is gegeven aan het thema duurzaamheid aan de hand van lezingen en workshops. Het belang van dit onderwerp is verder gestalte gegeven in het afgelopen jaar.

Samen met de commissie Omzien is stilgestaan bij het thema Goed Oud Worden, nadat eerder met het Jeroen Bosch Ziekenhuis een project "laatste levensfase" was verkend. Hoewel dit project géén doorgang vond, hebben beide commissies het onderwerp zodanig belangrijk gevonden om er mee door te gaan. Daarvoor is een nieuwe werkgroep binnen de commissie zingeving tot stand gebracht, zich richtend op goed oud worden in het perspectief van de laatste levensfase. De cursus van Farent "Vitaal ouder worden in Rosmalen" wordt hierbij betrokken.

Aan de hand van een werkplan heeft de commissie zingeving in 2025 inhoud en concretisering gegeven aan de onderstaande onderwerpen :

Vieringen:

- Kerstviering : 16 december 2025
- 'Op zoek naar ontmoeting': deze bijeenkomst in april is niet doorgegaan vanwege geringe belangstelling

Cursussen:

In het voor – en najaar zijn de volgende cursussen gegeven :

- Socratische gesprekken : Michiel Elands
- Filosofiecursus en filosofische gesprekken : René de Weerd
- Filosofiecursus : Jacomijn Hendrickx
- Vitaal ouder worden : Farent

Lezingen:

Als uitwerking van het onderwerp levensbeschouwing zijn lezingen gehouden over :

- Islam : vervolgbijeenkomst op de eerdere lezing in 2024 door Jan Peters, SJ , emeritus-hoogleraar Arabisch en Islamologie aan de Radbouduniversiteit : voorjaar 2025
- Confucianisme : in het najaar van 2025 door Jacomijn Hendrickx en René de Weerd

Excursies spiritualiteit en levensbeschouwing :

Lezingen over levensbeschouwing worden gecombineerd met excursies.

In het verslagjaar is een bezoek en rondleiding gebracht naar de Ulu moskee in Utrecht.

Werkgroep duurzaamheid :

In oktober hield de werkgroep een boeiende bijeenkomst onder de titel: Klimaatverandering en de utopische stad. Twee jonge academici gaven hun visie op de toekomst gezien vanuit ecologisch perspectief. De bijeenkomst werd druk bezocht. Daarnaast verzorgde de werkgroep een lezing door Ernest de Groot van Waterschap Aa en Maas en een excursie naar Lanxmeer, een eco-wijk in Culemborg.

Voor 2026 staan er weer twee lezingen en twee excursies op het programma.

Werkgroep : Goed Ouder Worden :

De werkgroep heeft op 24 november 2025 een lezing georganiseerd van Suzanne Biewinga, schrijfster van het boek Ouder worden als ervaring. In het verlengde van deze lezing organiseert de werkgroep in het nieuwe jaar bijeenkomsten thuis en bijeenkomsten in cursusvorm om verder inhoud te geven aan het goed ouder worden.

7: Commissie Omzien

Naast de kerntaken in het persoonlijke contact – zie in de voorgaande pagina's van dit Bestuursverslag – organiseerde de commissie in 2025 speciale activiteiten buitenhuis voor mensen die alleen zijn, zodat zij op deze manier andere mensen ontmoeten.

- Koffie in de tuinen. In de maanden juli en augustus werd éénmaal in de week van 10:00 uur tot 12:00 uur koffie/thee gedronken bij Volkstuinvereniging Ginkenveld. Toegang was gratis, iedereen was welkom. In 2025 kwamen 18 tot 20 personen wekelijks naar deze activiteit.
- Toertje door Rosmalen. In het najaar was een fietstochtje door Rosmalen georganiseerd voor leden die niet meer zo mobiel zijn. Dit jaar werd deze activiteit samen met Farent georganiseerd. Helaas hebben wij deze activiteit moeten annuleren wegens gebrek aan belangstelling, waarschijnlijk door verwarrende communicatie naar de doelgroep. In het voorjaar gaan we bekijken of wij dat vanuit HEVO, eventueel zonder Farent, nieuw leven kunnen inblazen. De afsluitende lunch dient in De Ontmoeting georganiseerd te worden, daarom moet de bar al zeer vroeg gereserveerd worden.
- Kerstattenties. Vrijwilligers uit de bezoekgroep bezochten leden die een moeilijk jaar achter de rug hadden. Deze leden ontvingen een tasje met een kerstattentie vanuit HEVO.
- Kerstdiner. Voor een kleine groep leden, ongeveer 18 personen, waarvan bekend was dat zij zeer alleen staan, werd een prachtig diner georganiseerd. Op verzoek van het kookteam was dit verplaatst naar begin januari '26 (Nieuwjaarsdiner). Echter door de weersomstandigheden (sneeuw en gladheid) is dit geannuleerd. Door ruimtegebrek in de Ontmoeting, waren we genooddacht om uit te wijken naar het parochiecentrum aan de Markt. Hiervoor zouden wij een kleine bijdrage van €160 moeten betalen. Dit was niet nodig door de annulering. Ter compensatie wordt nu eind maart een paasbrunch georganiseerd in De Ontmoeting.
- Met HEVO het jaar uit. De commissie Omzien in samenwerking met de Evenementencommissie hebben in de week tussen Kerstmis en Nieuwjaar een gezellige middag (13:30 uur -17:00 uur) georganiseerd met muziek, lekkere hapjes, oliebol en drankje, waaronder een glaasje advocaat met slagroom. Toegang was gratis. De activiteit wordt jaarlijks in De Ontmoeting georganiseerd, maar vanwege het beschikbare aantal stoelen en de brandveiligheid, mogen maar 120 personen aan deze activiteit deelnemen. De belangstelling is echter veel groter.

8: Commissie Beheer

Beheercommissie vergadert tweemaandelijks. Naar de gastvrouwen/-heren gaat regelmatig een e-mail. Of met oproepen voor bardienst of met mededelingen en instructies vanuit de beheercommissie.

Gastvrouwen en gastheren.

Er was weer wisseling van gastvrouwen/-heren. Sommigen stopten vanwege ziekte of zelfs overlijden, anderen om iets anders te kunnen gaan doen. Uit de kandidaten zijn nieuwe

gastvrouwen/-heren ingeschreven.

De keukengroep is weer op sterkte en heeft gedurende het jaar bij verschillende gelegenheden hapjes en lunches verzorgd.

Op 7 november was de bijeenkomst voor alle gastvrouwen/-heren en technische dienst. Grote opkomst. Aan de hand van een geactualiseerde handleiding voor de gastvrouwen en gastheren is de gang van zaken doorgenomen. Er zijn afspraken gemaakt over o.a. het onderhoud van de koffiemachine, kassa, klein schoonmaakwerk en hoe te handelen bij calamiteiten. Na afloop is er een verslag gemaakt en rondgestuurd.

Inkoop.

Vanaf begin november nemen we de koffie af van Van den Biggelaar. Dit bedrijf doet voortaan ook het onderhoud van de koffiemachine. Twee vrijwilligers zorgen voor de inkoop van de koffie etc. en voor de inkoop van de overige drank bij Sligro.

Inrichting/onderhoud.

Er is een nieuwe printer voor in het kantoor aangeschaft.

De leden zijn dermate slordig omgegaan met de kamerschermen in de grote zaal dat ze zijn weggegooid. Er hangen nu brandveilige gordijnen.

Uit overleg met de brandweer is vastgesteld dat er geen ontruimingsplan gemaakt hoeft te worden. Wel zijn op advies op sommige plekken blusmiddelen aangeschaft en zijn de gastvrouwen en gastheren geïnstrueerd.

De technische dienst heeft verschillende kleine onderhoudswerkzaamheden verricht om zo gebouw en inrichting in een optimale staat te houden. Daarnaast is door een vrijwilliger in de kerstperiode schilderwerk uitgevoerd.

JAARREKENING

Balans	pag. 25
Exploitatierekening	pag. 26
Toelichting	pag. 27
Verslag kascontrolecommissie	pag.29



Balans 2025
Met vergelijkende cijfers balans 2024

ACTIVA	31-dec 2025	31-dec 2024	PASSIVA	31-dec 2025	31-dec 2024
Voorraden			Eigen vermogen		
Voorraad bar	3.785,81	3.180,18	Algemene reserve	63.016,28	63.016,28
			Resultaat 2025	5.822,33	-
Vorderingen				68.838,61	63.016,28
Debiteuren	808,00	750,00			
Overlopende activa			Voorzieningen		
Nog te ontvangen/voornitbetaald	4.566,56	3.713,94	Groot onderhoud	14.881,94	12.619,95
			Inventaris	103.766,07	91.556,73
Liquide middelen			Biljarts	3.504,98	3.438,32
Kassen	310,00	310,00	Jubileum 75 jaar	5.000,00	-
Banken HEVO algemeen	4.655,54	4.699,08		127.152,99	107.615,00
Bank spaarrekeningen	216.439,09	186.940,00			
Bank comm. Reizen	13.585,22	19.829,15	Verplichtingen		
Bankrekeningen HEVO clubs	31.574,13	27.611,59	Verplichtingen aan commissies	13.585,22	19.829,15
	266.563,98	239.389,82	Verplichtingen aan clubs	31.574,13	27.611,59
				45.159,35	47.440,74
			Fondsen		
			Participatiefonds HEVO	4.559,85	6.990,85
			Stg. Ouderenzorg Rosmalen	2.296,84	2.996,84
				6.856,69	9.987,69
			Rekening courant		
			Div clubs zonder bankrekening	15.723,40	15.594,77
			Overlopende passiva		
			Crediteuren	6.376,99	1.883,38
			Nog te betalen/voornitontvangen	5.616,32	1.496,08
				11.993,31	3.379,46
Totaal	275.724,35	247.033,94		275.724,35	247.033,94

Exploitatierekening 2025



met vergelijkende cijfers 2024 en begroting 2025

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
BATEN			
Ledencontributie HEVO	104.626,55	98.600,00	92.514,81
Subsidie gemeente	45.026,00	43.000,00	42.853,69
Stg. Zorg en Welzijn	1.400,00	-	500,00
Stg. Ouderenvoorziening Rosmalen	700,00	700,00	700,00
Verkopen bar	74.933,33	63.000,00	66.008,03
Advertentie inkomsten	885,00	1.200,00	-
Donateurs	64,50	100,00	200,00
Sponsorbijdragen	3.969,38	3.000,00	3.571,02
Rentebaten	3.566,56	3.500,00	3.713,94
	235.171,32	213.100,00	210.061,49
LASTEN			
Gebouwgebonden kosten	105.082,18	102.000,00	98.883,59
Kosten bar	44.056,12	32.750,00	39.589,85
Organisatiekosten	26.031,93	26.050,00	27.893,91
Bijdragen aan clubs	2.745,48	3.000,00	3.141,04
Communicatiekosten	21.557,14	20.300,00	19.278,08
Commissie evenementen	20.192,92	20.000,00	10.922,18
Commissie cultuur	3.679,14	2.500,00	3.421,54
Commissie zingeving	754,50	500,00	1.041,50
Commissie activiteiten	-191,65	1.500,00	19,57
Commissie duurzaamheid	150,00	-	-
Commissie gezondheid en welzijn	-1,75	-	-
Commissie omzien	192,98	1.500,00	455,96
Subsidie naar projecten	2.100,00	-	700,00
Dotatie voorziening groot onderhoud	3.000,00	3.000,00	3.000,00
	229.348,99	213.100,00	208.347,22
Resultaat	5.822,33	-	1.714,27

Toelichting op de jaarrekening 2025.

Het jaar 2025 hebben we positief kunnen afsluiten met een resultaat van € 5.822,33.

Balans 2025

Voorraad bar is eind 2025 opgenomen. Debiteuren dit zijn nog niet betaalde rekeningen per balansdatum. Overlopende activa dit zijn posten die per balansdatum nog te ontvangen zijn. In dit geval te ontvangen rente en toezegging bijdrage Zorg en Welzijn. Liquide middelen betreft het geld in kas en op de banken.

Onder Eigen Vermogen is het resultaat over 2025 op een aparte regel opgenomen. Het voorstel is dit toe te voegen aan de Algemene reserve van de vereniging. De Algemene reserve wordt dan € 68.838,61. In het bestuur is besloten dat de Algemene reserve van de vereniging ca. € 20,- per lid moet omvatten, met 3.763 leden benaderen we dit besluit.

De voorziening groot onderhoud is opgehoogd met de jaarlijkse dotatie € 3.000. Er is in 2025 het binnen schilderwerk weer netjes bijgewerkt, diverse beschadigingen zitten weer onder een laagje verf.

De voorziening inventaris is opgehoogd met de jaarlijkse dotaties in totaal € 15.000.

Voor deze voorziening hebben we een aparte investeringsbegroting voor de komende 10 jaar, waarmee zichtbaar is welke duurzame middelen er vervangen moeten worden en in welk jaar.

In 2025 is er per saldo € 2.791 aan de voorziening onttrokken. Hiermee wordt de voorziening per eind 2025 € 103.766.

De voorziening biljarts is opgehoogd met de bijdragen van de biljartclubs, daarmee worden de kosten van nieuwe lakens, biljartballen en krijtjes betaald. Op de balans staat nog € 3.505 voor eventuele grotere reparaties.

De verplichting aan clubs is het bedrag van de bankrekeningen van de clubs, zodat deze bedragen niet in de exploitatie worden meegenomen.

De verplichting aan commissies bevat het banksaldo van de reiscommissie.

Onder fondsen hebben we het Participatiefonds. In 2025 werd door onze leden elf maal een geslaagd beroep gedaan op het participatiefonds. Het participatiefonds keerde aan deze elf aanvragers in totaal € 2.931 uit. In totaal is er € 500 in 2025 aan het participatiefonds gedoneerd.

Stichting Ouderenzorg Rosmalen is opgeheven en heeft het positieve saldo aan HEVO overgemaakt met de restrictie dat hieruit jaarlijks € 700,- wordt gebruikt voor de kerstattenties voor zieke HEVO-leden.

Een aantal clubs laat de financiën via de hoofdrekening van HEVO voeren, dit staat in een rekening courant verhouding en zit ook niet in de exploitatie.

Crediteuren zijn nog te betalen rekeningen over 2025 op balansdatum.

Nog te betalen/vooruit ontvangen betreft wat kleine posten, waaronder de bankkosten december, de cadeaubonnen voor vrijwilligers en nog te betalen docent.

Exploitatierekening 2025

In dit jaar zijn we wederom gestegen met het aantal leden, hetgeen zichtbaar is in de contributie, welke ruim € 6.000 hoger is dan begroot.

De subsidie is in 2025 ruim € 2.000 hoger dan begroot, omdat met het opstellen van de begroting het subsidiebedrag nog niet bekend was.

Van Stg. Zorg en Welzijn ontvingen we € 1.400 voor de aanschaf van stoelen voor stoelyoga.

De Stg. Ouderenvoorziening Rosmalen wordt onder balans omschreven.

De baromzet is bijna € 12.000 hoger dan begroot, dit komt mede doordat we tijdens vakantie open zijn geweest en door meer leden ook meer activiteiten hebben gehad. Wel komen we hiermee boven de grens voor BTW vrijstelling. Dit betekent dat we vanaf 2027 BTW moeten gaan afdragen over onze baropbrengsten. Advertentie inkomsten zijn lager dan begroot.

De sponsorbijdrage bevat de RABO clubsupport en club van 111 carnaval. De rentebaten komen redelijk in de buurt van de begroting.

Om de exploitatierekening overzichtelijk en dus op een A4-tje te presenteren, zijn veel kostenposten in bepaalde rubrieken als een totaal gerubriceerd.

Om dit duidelijk te maken volgen hierna de specificaties van grotere posten.

Gebouw gebonden kosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Huur de Ontmoeting	44.622,77	45.750	42.600,18
Energie en water	8.759,56	9.000	9.805,23
Energiebelasting retour	-682,00	-1.000	-930,00
Telefoon en internet	3.270,23	2.900	2.943,17
Verzekeringen	1.080,24	1.000	980,72
Belastingen	2.808,74	2.400	2.304,45
Schoonmaak	32.740,53	29.000	28.308,00
Schoonmaakmiddelen	2.997,37	2.300	3.134,39
Afvalcontainer	1.115,31	1.300	1.015,65
Onderhoud installaties	1.402,03	1.600	1.849,34
Onderhoud overige	1.523,03	1.000	926,83
Opbrengsten verhuur	-3.100,96	-2.250	-2.694,96
Overige huisvestingskosten	45,33	500	140,59
Dotatie voorziening	8.500,00	8.500	8.500,00
Totaal	105.082,18	102.000	98.883,59

De realisatie is ca. € 3.000 hoger dan de begroting. De schoonmaakkosten en schoonmaakmiddelen zijn hier voornamelijk schuldig aan.

Uiteraard zijn de kosten bar hoger door een hogere omzet. Ook onderhoud aan de installaties bar zijn hoger dan begroot.

Organisatiekosten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Administratiekosten	878,46	800	705,67
Ledenadministratie	393,91	300	222,12
Buma	1.379,68	1.400	1.351,29
Drukwerk en kopieerkosten	2.729,22	3.000	6.340,74
Kantoorartikelen	1.103,74	1.200	995,21
Portikosten	167,64	500	18,30
Recepties en bijeenkomsten	-	3.000	-
Vrijwilligerskosten	7.515,95	5.000	7.052,12
Representatie	706,76	750	1.083,80
Vergaderkosten	632,37	1.250	767,60
Reis- en verblijfskosten	278,31	400	311,93
Bankkosten	5.995,69	5.200	5.528,70
Overige organisatiekosten	2.250,20	1.250	1.516,43
Dotatie voorziening	2.000,00	2.000	2.000,00
Totaal	26.031,93	26.050	27.893,91

Het totaal realisatie en begroting is nagenoeg gelijk, echter in sommige onderliggende posten zitten wel wat verschillen.

De commissies hebben zich redelijk aan de begroting gehouden.

Op 17 februari zijn 3 van de 5 leden van de kascontrolecommissie bij mij op bezoek geweest. De vragen die zij hadden heb ik allen naar tevredenheid kunnen beantwoorden. Een goedkeurende verklaring van de kascontrolecommissie is in dit boekje opgenomen. Tijdens de ALV moet de jaarrekening 2025 door de leden definitief goedgekeurd worden.

Tevens moeten de leden akkoord gaan met de toevoeging van het resultaat aan de Algemene reserve.

Ton van de Liefvoort – penningmeester

Verklaring kascommissie jaarrekening HEVO 2025

Op donderdag 17 februari 2026 is de jaarrekening besproken door de leden van de kascommissie.

Tijdens de bijeenkomst is door de penningmeester toelichting gegeven over de verschillende onderdelen van de jaarrekening. De jaarrekening en details werden ruim op tijd beschikbaar gesteld aan de commissieleden.

Tijdens de bijeenkomst zijn enkele vragen beantwoord. De toelichting die we gekregen hebben heeft de kascommissieleden het vertrouwen gegeven dat het financieel beheer in goede handen is.

De controle van de jaarrekening 2025 geeft geen aanleiding tot op- en/of aanmerkingen.

De kascommissie adviseert de Algemene Ledenvergadering het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het verslagjaar 2025.

Opgemaakt en voor akkoord ondertekend te Rosmalen, 17 februari 2026

Handtekening, naam *Peter Lammers*

Handtekening, naam *Bert Klein*

Handtekening, naam *Corrie de Coene*

Hevo