

Werkplan Seniorenvereniging HEVO Rosmalen 2019

Jaarlijks legt het bestuur een werkplan voor aan de algemene ledenvergadering waarin het aangeeft waarnaar in dat jaar bijzondere aandacht uitgaat. Het werkplan geeft uitvoering aan het beleidsplan 2017-2020.

Ontwikkeling organisatie

HEVO is een vrijwilligersorganisatie waarbinnen alle taken door vrijwilligers worden gedaan met een uitzondering voor professionele begeleiding van clubactiviteiten. Dat houden we onverkort vast. Ook in 2019 gaan we weer een beroep doen op onze leden om taken en taakjes die nodig zijn om onze vereniging draaiende te houden op zich te nemen. Wat de betaling van de "beroepskrachten" betreft verwachten wij van de clubs en begeleiders dat ze voldoen aan de wettelijke fiscale bepalingen.

De bestaande organisatiestructuur met bestuur, commissies en clubs blijft ongewijzigd. Ze blijkt in de praktijk nog steeds te werken.

Als de algemene ledenvergadering besluit om per 31 december 2019 uit te treden uit KBO-Brabant worden voor de diensten die we nu via KBO-Brabant krijgen nieuwe contracten aangegaan.

De laatste jaren is de groei van het ledental afgezwakt. Waar in voorgaande jaren de groei zo'n 100 leden was, is die de afgelopen jaren nog maar 50. Tegelijkertijd groeit het aantal senioren. Ongeveer 25% van het aantal inwoners van Rosmalen is boven de 60 jaar is nu lid. Maar het aantal senioren in Rosmalen groeit harder dan de groei van ons ledental. Willen we ons marktaandeel houden dan moeten we doorgroeien naar 3000 leden. Dat gaat niet automatisch. Daar moeten we als vereniging op inspelen. Dat betekent dat we op alle drie de kernactiviteiten aantrekkelijk en onderscheidend moet blijven zodat we een antwoord geven op een veel gehoorde uitspraak: "Daar ben ik nog niet aan toe".

In het kader van onze ledenwerving wordt ook het pr-beleid tegen het licht gehouden. In maart is de nieuwe website met een heel andere uitstraling dan de oude de lucht in gegaan. Ook wordt gewerkt aan een promotiefilm en wordt HEVO op facebook gepromoot. Tegelijkertijd kijken we naar het bereik en de uitstraling van bestaande media als HEVO-Actueel en Nieuwsbrief. Ook wordt er gekeken of we nieuwe leden op een andere wijze dan door de huidige nieuwe-leden-bijeenkomsten (of met een andere opzet daarvan) moeten benaderen om hen te informeren over HEVO, te weten wat hun verwachtingen zijn en of ze vrijwilligerswerk willen doen.

Kernactiviteiten

HEVO kent drie kernactiviteiten die ook in onze missie tot uiting komen:

Ontspanning en ontmoeting

Ondersteuning

Belangenbehartiging.

Op het gebied van ontspanning en ontmoeting gaan we op zoek naar vernieuwing in het aanbod dat nodig is om onze vereniging aantrekkelijk te houden voor de huidige leden en aantrekkelijk te maken voor de komende generatie senioren. We hebben onze commissies gevraagd kritisch te kijken naar het huidige aanbod en vooral om te kijken wat kan stoppen en wat daarvoor in de plaats kan komen. Dat moet zich uiten op het gebied van lezingen, excursies, reizen, evenementen, informatie maar ook in onze presentatie. Ook kijken we naar nieuw aanbod in clubverband.

Wat betreft de ondersteuning worden dit jaar alle 70-jarige en 80-jarige leden aangeschreven met een brief of zij een bezoek op prijs stellen. Dit in navolging van de actie in 2018 waarbij alle 85-jarigen zijn aangeschreven. Als men ingaat op de uitnodiging gaat een lid van de commissie Belangenbehartiging of van de werkgroepen van de commissie Omzien op bezoek. In het bezoek wordt uitgelegd wat HEVO doet en wat HEVO voor het betrokken lid binnen de drie kernactiviteiten kan betekenen. Tegelijkertijd wordt geprobeerd een beeld te krijgen van de situatie van het bezochte lid. Als geconstateerd wordt dat sprake van eenzaamheid, zorgmijding, het niet of onvoldoende gebruik maken van voorzieningen of regeling wordt bekeken of we zelf als HEVO hierin iets kunnen betekenen of dat een signaal moet worden afgegeven aan de professionals. In 2019 willen we ook

komen tot een team van woonconsulenten die advies kunnen geven over de levensbestendigheid van de woning en gewenste aanpassingen. Tot slot is in januari de klussendienst gestart voor kleine klusjes aan huis. Waar initiatieven zijn in voorkoming of aanpak van eenzaamheid willen we als HEVO participeren. In de gemeentebegroting 2019 is een bedrag opgenomen voor projecten in het kader van de bestrijding van eenzaamheid. Wij sluiten daar bij aan. Een mooi lokaalinitiatief is de bijeenkomst Samen Verbinden waarin HEVO samenwerkt met de parochie, de protestantse kerk en Divers.

Op het gebied van de collectieve belangenbehartiging richten we ons primair op het lokale niveau. We leggen prioriteit bij wonen (zoals levensbestendig wonen, veilig wonen, energietransitie) en gezondheid (voeding, bewegen, sluitende zorgstructuur). Wij gaan er alles aan doen om er voor te zorgen dat de getransformeerde seniorenraad een prominente plaats gaat innemen in onze gemeente, zowel in de richting van de overheid als bij relevante maatschappelijke organisaties.

De Ontmoeting

De Ontmoeting is en blijft het hart van onze vereniging. De afgelopen jaren is de openstelling verruimd. Dat blijft ook zo in 2019. We blijven werken aan de ontmoetingsfunctie van De Ontmoeting, voor de leden maar ook voor senioren uit de directe omgeving, ook als ze geen lid zijn. Daarbij kijken we vooral naar de stillere dagdelen.

We willen ook dit jaar weer een programma aanbieden van de Zomerschool in combinatie met de eigen activiteiten.

Wat het gebruik van de zalen betreft lopen we er steeds meer tegenaan dat activiteiten met elkaar "botsen" en daardoor eigenlijk niet tegelijkertijd naast elkaar kunnen plaatsvinden. Dat beperkt bijvoorbeeld in ernstige mate de ruimte om lezingen te houden. We gaan op zoek naar een oplossing in andere accommodaties naast die van SJV. We zijn onder andere in overleg met Annenborch. Tegelijkertijd moeten we er voor zorgen dat De Ontmoeting het centrum van onze activiteiten blijft en er geen leegstand. Dat is niet leuk voor de gastvrouwen en gastheren maar ook niet goed voor de baromzet.

In 2019 is het tijd voor groot onderhoud in combinatie met een bescheiden upgradering van het gebouw. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar de geluidsinstallatie.

Slot

Deze speerpunten komen naast de reguliere werkzaamheden die voortvloeien uit het bestuur van een vrijwilligersorganisatie. Daarvoor kan het bestuur terugvallen op een grote schare van vrijwilligers. Ook dit jaar weer zullen we regelmatig een oproep doen voor nieuwe vrijwilligers

Vastgesteld 9 april 2019

P. de Leeuw, secretaris