



Samen Groeien, Samen Bloeien

Samenvatting HEVO Beleidsplan 2026 -2029

Waar staat HEVO nu?

HEVO is een groeiende en bloeiende vereniging, die alom volop gewaardeerd wordt. Dit blijkt uit het hoge aantal leden dat blijft groeien en uit de vele positieve reacties uit de sociale omgeving van HEVO. Een belangrijk fundament daarbij is onze unieke cultuur die gekenmerkt wordt door woorden als: ontmoeting, actief blijven, zingeving, inspiratie, inclusiviteit, sociaal zijn, betrokkenheid, hulpvaardigheid en toegankelijkheid. HEVO is er voor iedereen.

Ambitie

HEVO blijft zich in 2026 - 2029 inzetten om de actieve deelname van haar leden aan de samenleving te bevorderen en hiermee bij te dragen aan gezondheid en welzijn van haar leden. Wij geloven in een samenleving waarin senioren volwaardig meedoen en mensen naar elkaar omzien. HEVO wil niet alleen een plek van activiteit en ontmoeting zijn, maar ook een drijvende kracht achter verbinding en betrokkenheid in Rosmalen en omgeving. Vanuit deze intentie bouwt HEVO voort zoals de vereniging nu in al zijn geledingen functioneert. Dat wil zeggen: voor de leden loopt alles in principe door, maar waar aanpassingen noodzakelijk zijn worden deze uiteraard doorgevoerd. Daarnaast zal er in de komende beleidsperiode oog zijn voor uitbreiding van activiteiten en meer aandacht voor het aspect gezondheid en welzijn van senioren. Ook wordt de bestuurlijke organisatie binnen HEVO verder verbeterd om de uitvoering van dit beleidsplan tot een succes te maken.

Onze ambitie is dat het aantal leden in relatieve zin meegroeit met het aantal senioren in ons kerngebied (Rosmalen Dorp, Maliskamp, Hintham, Kruisstraat en De Groote Wielen) . Tegelijkertijd blijven we openstaan voor senioren uit andere delen van onze gemeente en omliggende gebieden. Gezien de demografische ontwikkelingen voorzien we dat het aantal leden in deze beleidsperiode verder kan groeien tot (ruim) 4.000 leden. Het beleidsplan 2026-2029 voorziet erin dat onze vereniging de groeiende vraag naar (culturele) activiteiten, evenementen, zingeving, ondersteuning en alles wat HEVO verder nog te bieden heeft kan blijven accommoderen. Twee uitdagingen spelen hierin een belangrijke rol: (1) huisvesting en (2) de inzet van vrijwilligers.

Huisvesting

Wat huisvesting betreft beschikt HEVO over circa 650 m² in De Ontmoeting en daarbuiten wordt er gebruik gemaakt van ruimtes van SJV en Alexanderven. Een aantal knelpunten doen zich hierbij voor. Door verschillende clubs en commissies wordt er nu meer uren zaalruimte gevraagd dan dat er beschikbaar is. Ook is er hierdoor maar beperkt ruimte voor nieuwe initiatieven. Tegelijkertijd is de ervaring dat er nog gaten vallen in de zaalbezetting. Verschuiven naar een andere tijd of locatie ontmoet vaak weerstand, maar niet alles kan altijd op hetzelfde moment. Daarbij komt dat bewoners van Résidence de Ontmoeting en Alexanderven in meer of mindere mate overlast ervaren wat het gebruik van de ruimtes verder beperkt.

De beschikbaarheid van voldoende accommodatie op de goede momenten, staat de komende beleidsperiode centraal. Deze uitdaging is tweërlei, zowel in het beschikbaar hebben van fysieke ruimte als in het matchen van de activiteiten voor mensen/leden met de faciliteiten die bij deze activiteiten nodig zijn. Om te voorkomen er over enkele jaren weer een huisvestingsprobleem ontstaat wil HEVO toe gaan naar verdubbeling of zelfs 2,5 x als De Ontmoeting biedt: 1.300 – 1.500 m². Om dit te realiseren werkt het bestuur met een voorkeursladder:

1. Eén nieuwe centrale locatie met ten minste 1.000 m², gelegen in Rosmalen Dorp en met een meer uitgebreide horecafunctie dan nu het geval is, met behoud van De Ontmoeting dat kan gaan functioneren als denksport- en biljartcentrum (extra biljart erbij, poolbiljart?), plus schaken, bridgen, klaverjassen en kienen en mogelijk meer.
2. Alles in één: nieuwe centrale locatie van 1300 – 1.500 m² gelegen in Rosmalen Dorp, met een meer uitgebreide horecafunctie.
3. De Ontmoeting blijft de centrale locatie, aangevuld met satellietlocaties in een aantal wijken, zoals Molenhoek, Groote Wielen, Sparrenburg/Maliskamp. Met daar ook de mogelijkheid om te biljarten, waardoor er in de Ontmoeting meer ruimte vrij komt.
4. De Ontmoeting blijft de centrale activiteitenlocatie, aangevuld met een ontmoetingsruimte in Rosmalen Dorp – alleen voor leden - met kleine horecafunctie en activiteiten die beter hier dan in de Ontmoeting kunnen plaatsvinden.

Belangrijke kanttekening hierbij is dat de opties elkaar in de tijd gezien niet uitsluiten. Zo kan het zijn dat optie 1 voorlopig niet haalbaar is, optie 2 wel maar dan pas over een aantal jaren. In dat geval komt optie 3 nadrukkelijk in beeld voor de korte termijn. Om kansen te benutten zal het HEVO bestuur slagvaardig moeten zijn. Soms moet er snel worden gehandeld en kan het om veel geld gaan, maar altijd met betrokkenheid en instemming van de leden.

Vrijwilligerswerk

HEVO draait vrijwel volledig op de inzet van haar leden, in overeenstemming met het motto: 'Voor en door leden'. Zonder onze vrijwilligers zouden onze activiteiten en diensten niet mogelijk zijn. Tegelijk is het voor veel leden van grote betekenis om zich actief te kunnen inzetten als vrijwilliger ten behoeve van (de leden van) HEVO. Voor hen geeft het actief bezig zijn met (vrijwillige) activiteiten een belangrijke voldoening. Het vrijwilligerswerk is onlangs geëvalueerd en geeft – ondanks de vele goede bedoelingen bij de inzet en ondersteuning – als belangrijke uitkomst dat het vrijwilligersbeleid versterking behoeft. Het aantal van bijna 360 actieve vrijwilligers (10% van de leden) zou verder verhoogd kunnen worden als de groeiende behoefte aan het actief willen zijn als vrijwilliger en de groeiende behoefte naar de inzet van vrijwilligers, beter aan elkaar gekoppeld zouden worden. Een betere doorstroming van vrijwilligers kan daarbij ook behulpzaam zijn. Omwille van kansen voor iedereen, innovatiemogelijkheden voor clubs en commissies wordt nagedacht over een maximale zittingsperiode voor bestuurders van commissies van bijvoorbeeld 3 maal 3 jaar, zoals bij het Algemeen Bestuur van HEVO de regel is. De inzet als vrijwilliger is in principe niet aan een maximale termijn gebonden en leeftijd is geen criterium.

Al vele jaren is het onderwerp vrijwilligers een aandachtspunt bij één bestuurder (en sinds kort bij twee). Gegeven de wens om het vrijwilligersbeleid verder te ontwikkelen en te versterken,

wil het bestuur de uitvoering van het vrijwilligersbeleid beter verankeren middels een *Stafcommissie 'Vrijwilligers Centraal'*.

HEVO heeft geen mensen in loondienst. Waar het niet mogelijk is om met vrijwilligers te werken, bijvoorbeeld bij docenten, instructeurs, of gespecialiseerde krachten in communicatie of financiële administratie, zal dat gebeuren op basis van overeenkomsten van dienstverlening of ZZP-contracten of (bij voorkeur lokale) ondernemers/ondernemingen.

Organisatie, structuur en bestuur

In de komende beleidsperiode zal het bestuur zijn samengesteld uit 9 personen. Het bestuur is op grond van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) eindverantwoordelijk voor de gehele vereniging, inclusief de exploitatie van de eigen accommodatie, en legt hierover verantwoording af aan de algemene ledenvergadering. Hoe HEVO op dit moment is georganiseerd en functioneert staat meer gedetailleerd beschreven in de HEVO Organisatiewijzer (zie website). Om alles nog beter te laten werken worden er 3 nieuwe bestuur comités ingesteld bestaande uit telkens 2 (eventueel 3) bestuursleden:

- Een Financieel Comité dat zich richt op financiën, financiële administratie, financiële verantwoording en bewaking van begroting en investeringsplan en financiering ('audit comité'); dit comité richt zich ook op risicoanalyse en 'compliance' (voldoen aan wet- en regelgeving, ook op fiscaal gebied).
- Eén comité dat zich richt op alle zaken rond vrijwilligers en personen met wie dienstverleningsovereenkomsten zijn gesloten (HR comité).
- Eén comité dat zich richt op communicatie, informatievoorziening en de ondersteunende technologie die hierbij wordt gebruikt (ICT comité), zowel binnen de organisatie van HEVO als ten behoeve van de leden.

Niet alle commissies hebben hetzelfde karakter qua betekenis in de hele HEVO-organisatie. Zo hebben de Commissie Beheer en de Commissie Communicatie een uitvoerend karakter, en zijn zo gezien een staforgaan voor het bestuur. Dit geldt ook voor de nieuw op te richten Stafcommissie Vrijwilligers Centraal. Nagenoeg alle andere commissies richten zich op de inhoud van de doelstelling van HEVO. De 3 stafcommissies worden in principe voorgezeten door een lid van het bestuur. Voor de overige commissies geldt dat deze in principe juist niet worden voorgezeten door een bestuurslid. Wel hebben de daartoe aangewezen bestuursleden een vertegenwoordigende rol in deze commissies volgens het 'linking pin' principe.

Financiën en Communicatie

HEVO is op dit moment een financieel gezonde vereniging. Er is sprake van een kostendekkende exploitatie. Begrotingen zijn sluitend en dat blijft zo in de komende beleidsperiode. HEVO beschikt over voldoende voorzieningen voor aanschaf/vervanging inventaris, onderhoud gebouwen en onderhoud biljarts. Vanwege onzekerheden t.a.v. subsidies, giften en donaties wordt een buffer aangehouden om tegenvallers op te vangen. Deze buffer is eerder vastgesteld op € 20 per lid, maar kan door het stijgende ledenaantal iets lager uitvallen.

De informatievoorziening vanuit HEVO richting de leden gebeurt voornamelijk de HEVO Nieuwsbrief, HEVO website en HEVO Magazine. In de komende beleidsperiode wordt de huidige website vervangen.