

Beleidsplan 2021-2024, HEVO

1. Inleiding

HEVO is een groeiende en bloeiende vereniging. Dat HEVO gewaardeerd wordt, blijkt uit het nog steeds groeiend aantal leden en uit de vele positieve reacties. Een belangrijk punt in die waardering is de cultuur van HEVO. Die cultuur is te omschrijven met woorden als: ontmoeting, zingeving, inspiratie, inclusief, sociaal, betrokken, hulpvaardig en: voor iedereen.

Het aantal senioren groeit, ook in Rosmalen, en dat heeft consequenties voor HEVO. De groei van onze vereniging heeft echter ook een keerzijde. Met het toenemend aantal leden en activiteiten neemt de druk op onze accommodatie en onze organisatie toe. Meer leden betekent immers ook meer ruimte en meer werk.

De gemeente is gestart met een andere wijze van subsidiëren. Niet het aantal leden is nu leidend maar het aantal activiteiten, het bereik daarvan en de mate waarin die activiteiten bijdragen aan door de gemeente gestelde doelen.

Bij het afscheid van KBO-Brabant per 1 januari 2020 hebben we vastgelegd dat we de ontwikkelingen bij overkoepelende landelijke organisaties blijven volgen om te kunnen toetsen of aansluiting past binnen onze voorwaarden.

Allemaal ontwikkelingen waar we in de komende jaren een antwoord op moeten vinden en waar we op moeten inspelen zodat we onze leden (en de andere Rosmalense senioren) op hoog niveau ontspanning en ondersteuning kunnen blijven bieden.

Het is de ambitie van HEVO om in de periode 2021-2024 onze cultuur te handhaven en waar mogelijk te versterken en in relatieve zin mee te groeien met de groei van het aantal senioren in Rosmalen. In dit beleidsplan geven we op hoofdlijnen aan hoe we daar vorm aan willen geven. Dat betekent wel dat we keuzes moeten maken. Daarbij leggen we prioriteit bij wat HEVO voor haar leden in directe zin kan betekenen. In de jaarlijkse werkplannen leggen we daar concrete acties onder. Waar sprake is van koerswijzigingen zullen die gedoseerd doorgevoerd worden.

Deze beleidsvisie is geschreven in tijden van corona. De noodzakelijke gezondheidsmaatregelen hebben ook onze vereniging geraakt. Wat we daaruit wel geleerd hebben is dat we steeds aandacht moeten houden voor en verbinding met onze leden, hun dagelijkse leven, hun zorgen en vragen. Nog steeds zijn er maatregelen nodig die maken dat onze leden veilig kunnen deelnemen aan de activiteiten. Wij verwachten dat die nog wel even duren. Dat heeft gevolgen voor de omvang van onze activiteiten. We weten niet of dit tijdelijk is of blijvend. In dat laatste geval heeft dat consequenties voor de uitvoering van het beleid. Het is dan zaak om te werken aan alternatieven om de band met onze leden te behouden.

2. HEVO: midden in het leven

HEVO is een vereniging die de participatie van haar leden en haar deelnemers aan de samenleving bevordert en verrijkt. Zo wil HEVO bijdragen aan een samenleving waarin senioren volwaardig meedoen en mensen omzien naar elkaar.

Om deze missie invulling te geven kent HEVO vier kernactiviteiten:

- HEVO organiseert en faciliteert activiteiten voor ontmoeting, ontspanning, en educatie;
- HEVO biedt haar leden en anderen in Rosmalen individuele ondersteuning;
- HEVO behartigt hun collectieve belangen;
- HEVO zorgt voor ledenvoordeel.

3. HEVO: je hoort erbij (te zijn)

HEVO is open en toegankelijk. Met de toenemende vergrijzing neemt het aantal potentiële leden in ons kerngebied toe. Dan doelen we op het gebied van het oude Rosmalen (incl. Hintham) en de Groote Wielen. We willen dat het aantal nieuwe leden in relatieve zin meegroeit met de groei van het aantal senioren in dat gebied. We blijven natuurlijk ook openstaan voor senioren uit andere delen van onze gemeente of uit de omgeving. Gezien de demografische ontwikkelingen houden we rekening met een groei van het aantal leden in deze beleidsperiode tot 3.000.

Ons (potentiële) ledenbestand is zeer divers. We hebben te maken met verschillen in leeftijd (van begin 50 tot 100), opleidingsniveau, levenssfeer en inkomen. Maar vooral (en daardoor) zijn er verschillen in belangstelling. Voor al deze (nieuwe) senioren willen we een aantrekkelijke vereniging zijn en blijven. Daartoe zullen we het huidige aanbod op de kernactiviteiten continueren, voortdurend actualiseren en waar gewenst verversen. We zullen daarbij voeling houden met de maatschappelijke ontwikkelingen en met de behoeft patronen van onze diverse doelgroep en daar adequaat op inspelen.

Wil men deelnemen aan een activiteit van HEVO dan dient men -enkele activiteiten uitgezonderd- lid te zijn of eerst lid te worden. In geval van een wachtlijst bij een club krijgen leden uit het primaire werkgebied voorrang.

Je kunt volgens de statuten van HEVO lid worden vanaf 50 jaar. In de praktijk zien we dat dat meestal pas vanaf zestig gebeurt. In de leeftijdsperiode daarvoor zijn -naar leeftijd- potentiële leden nog druk met werk en gezin. Ze voelen zich nog lang geen senior. Het heeft geen zin om vanuit HEVO specifiek op de leeftijdsgroep van 50-60-jarigen te werven. We richten ons meer op de zestigplussers. Velen daarvan zijn nog jong van geest en lichaam, zodat zij kunnen deelnemen aan (verschillende) activiteiten maar ook in staat zijn om als vrijwilliger een bijdrage te leveren aan de vereniging. Er is echter een bepaalde groep potentiële leden en deelnemers die we nog niet bereiken. We doelen hierbij op de groep die HEVO wel een interessante club vindt maar een zekere weerstand voelt om aan te sluiten bij een seniorenvereniging. Aan zo'n vereniging kleeft immers het imago van hulpbehoevend, ouderwets en conservatief. Dat dat beeld niet klopt is voor ons en onze leden evident. Maar het is wel hardnekkig en dus moeten we er rekening mee houden. Dat verkeerde imago, zo horen wij vaak, zit vooral in onze naam. Het woord Seniorenvereniging vormt voor velen een belemmering.

Daarom hebben we gezocht naar een passend alternatief dat tegemoetkomt aan die weerstand maar de naamsbekendheid van HEVO in stand houdt. We hebben daarbij overwogen dat ontmoeting een heel centraal punt vormt in onze missie, onze kernactiviteiten en onze cultuur. Ontmoeting van leden met leden, van leden met niet-leden, van inzichten met andere inzichten, van leden en vrijwilligers, medereizigers, docenten, gespreksleiders, inspirators, bezoekers, maatjes, en meer. Die

ontmoetingen vinden overal in de organisatie plaats. HEVO vormt daarvoor een heel veelzijdig netwerk.

Het bestuur kiest ervoor om vanaf 1 januari 2021 het woord Seniorenvereniging in onze communicatie los te laten en voortaan een nieuwe typering te hanteren. Vanwege de centrale plek van ontmoeten in onze vereniging kiezen we voor de typering: Sociaal Netwerk. Voortaan heten we dus nog steeds HEVO maar omschrijven we onze vereniging als Sociaal Netwerk.

Voor nieuwe leden organiseren we twee keer per jaar kennismakingsbijeenkomsten. Soms hebben nieuwe of potentiële leden een steuntje nodig en voelen ze een drempel om naar de kennismakingsbijeenkomst te komen of gewoon bij ons binnen te stappen. Dan bieden wij hen de mogelijkheid van een persoonlijk welkom.

We moeten eraan werken dat leden met fysieke beperkingen of beginnende dementie en hun partners kunnen (blijven) deelnemen aan onze activiteiten. Voorkomen van eenzaamheid vormt daarbij een belangrijk speerpunt. Dat betekent dat we op zoek gaan naar de belemmeringen die zij ondervinden en dat we oplossingen zoeken in maatgerichte voorzieningen zoals bijvoorbeeld voor vervoer. Van onze clubs verwachten we dat ze zich inspannen om leden die uit de boot dreigen te vallen zoveel als mogelijk binnen boord houden. Een groot goed binnen onze vereniging is ook de persoonlijke aandacht voor langdurig en/of ernstig zieken en voor leden waarvan de partner onlangs overleden is.

Samenvatting:

- We verwachten een doorgroei in ledental naar 3.000
- Ons ledenbestand is zeer divers. Met verschillen in leeftijd, levenssfeer, opleiding en (daardoor) belangstelling. Dit vraagt een divers aanbod.
- In werving en aanbod richten we ons vooral op de zestigplussers.
- We ervaren bij qua leeftijd potentiële leden een weerstand om lid te worden omdat zij een onjuist of onvolledig beeld hebben van onze vereniging. We werken daarom aan versterking van ons imago, door aanbod en uitstraling.
- We laten de toevoeging seniorenvereniging los en gebruiken voortaan alleen de breed bekende naam HEVO. Door ons brede aanbod aan activiteiten zijn we voor de leden een Sociaal Netwerk.
- We spannen ons in dat iedereen zo lang mogelijk deel kan nemen aan onze activiteiten.

4. De Ontmoeting, ons huis

Ons huis aan de Tulpstraat is het hart van onze vereniging, het gebouw van en voor de leden en de clubs. Daar vinden bijna alle activiteiten plaats. We faciliteren de ontmoetingsfunctie binnen de clubs door te zorgen dat het gebouw beschikbaar is en uitnodigt om er gebruik van te maken. Wij willen dat ons huis door het jaar heen zoveel mogelijk open is zodat activiteiten waar omheen of waardoor ontmoeting plaatsvindt zo veel mogelijk kunnen doorgaan. In ons huis zijn ook zoveel mogelijk de lezingen, voorlichtingsbijeenkomsten, cursussen en optredens.

Onze accommodatie is prima maar helaas te klein voor alle activiteiten. Dat probleem wordt nog groter als we onze ambitie om mee te groeien met het groeiend aantal senioren, realiseren. Maar

zonder uitbreiding wordt het onmogelijk om de ledengroei op te vangen en een aantrekkelijke vereniging te blijven.

Naast De Ontmoeting maken we gebruik van andere accommodaties, zoals de SJV-zalen en Annenborch. Op zich genomen helpt dat maar we horen van veel leden dat ze daardoor de binding met HEVO verliezen en dat de ontmoetingsfunctie van HEVO daardoor aan kracht inboet. Daarom werken we in deze beleidsperiode aan uitbreiding van het aantal vierkante meters in eigen beheer. We hebben daarvoor in eerste aanleg ons oog laten vallen op het nieuw te bouwen appartementencomplex in de Kamperfoeliestraat. Deze ruimte is zodanig dichtbij De Ontmoeting dat het contactverlies beperkt kan blijven. Bovendien wordt de zichtbaarheid van HEVO beter omdat die ruimte ook grenst aan de Raadhuisstraat. We hebben met JOOST. overeenstemming bereikt over de huur van 50 en 70 m². Oplevering wordt voorzien in 2022. Huren van zaalruimte daar gaat wel een flink beslag leggen op onze exploitatie.

We beschouwen ons huis als een onderdeel van een breder stelsel van accommodaties voor senioren. Vanuit het principe dat het vooral gaat om het creëren van aanbod voor ontmoeting en ontspanning zoeken we de samenwerking met andere accommodaties in de buurten.

Ons verenigingsgebouw ligt centraal in de wijk 't Ven. Door de wijkraad wordt er regelmatig gebruik van gemaakt. Ook werken we aan gezamenlijke activiteiten. Een mogelijke uitbreiding van de accommodatie kan de wijkraad ruimte bieden voor uitbreiding van hun activiteiten.

We zorgen ervoor dat ons huis steeds in een goede staat is en waar nodig wordt aangepast aan de veranderde eisen. We hebben daarvoor op de balans de nodige voorzieningen getroffen die jaarlijks worden gevoed. Zo bereiden we ons voor op grote uitgaven voor vervanging (of uitbreiding) van inventaris en onderhoud binnenshuis. Het onderhoud van de buitenzijde is de verantwoordelijkheid van de eigenaar van het gebouw, JOOST.

Mochten we komen tot een uitbreiding van onze accommodatie dan is er reden om na te denken over een andere benaming van ons huis dat dan immers uit meer gebouwen bestaat. We gaan dan de leden betrekken bij de keuze van een nieuwe naam.

Samenvatting:

- De Ontmoeting aan de Tulpstraat is het hart van onze vereniging.
- We werken aan uitbreiding van eigen accommodatie om ruimte te bieden aan alle (bestaande en nieuwe) activiteiten en om de groei van het ledenbestand op te vangen.
- We werken samen met andere accommodaties in Rosmalen.
- We hebben op de balans een jaarlijks te voeden voorziening voor onderhoud en vervanging om het gebouw en de inventaris in goede staat te houden.

5. Senioren in de wijken

In Rosmalen is sprake van verschillende burgerinitiatieven die een buurtaccommodatie beheren of willen realiseren waar de bewoners (en dan vooral senioren) elkaar kunnen ontmoeten. Een goed voorbeeld is Bij Bomans. Wij beschouwen deze initiatieven als aanvullend op ons aanbod aan senioren. De burgerinitiatieven hebben hun functie in de directe woonomgeving, HEVO richt zich op geheel Rosmalen. Vanuit de belangen van senioren zetten we ons ervoor in dat de

ontmoetingsfunctie in de wijk gestalte krijgt. Wij geven daaraan vorm door, samen met Farent, deze burgerinitiatieven op buurtniveau te ondersteunen. De verantwoordelijkheid blijft echter liggen bij het burgerinitiatief.

Samenvatting:

- We ondersteunen initiatieven voor senioren op wijk- en buurtniveau maar laten de verantwoordelijkheid bij de initiatiefnemers.

-

6. Clubs.

Wij geven ruimte aan initiatieven van en door de leden. Daarbij maken we onderscheid tussen “langlopende (structurele) activiteiten” zoals cursussen, koren etc. en incidentele (eendaagse) activiteiten zoals lezingen en excursies. Voor de langlopende activiteiten kennen we de vorm van “club”. De vorm van club met een eigen verantwoordelijkheid voor de gang van zaken maar zonder rechtspersoonlijkheid is een wezenlijk kenmerk van onze vereniging. Verantwoordelijkheid laag in de organisatie leggen vergroot de betrokkenheid. Wanneer onder de leden vraag is naar een nieuwe langlopende activiteit dan wordt samen bekeken hoe die kan worden gerealiseerd.

Omdat geen sprake is van eigen rechtspersoonlijkheid vinden alle activiteiten van de clubs plaats onder de verantwoordelijkheid van HEVO. Dat vraagt om afspraken. We geven de clubs de ruimte om alles zelf te regelen, ondersteunen hen daarbij maar vragen wel om zich te houden aan wet- en regelgeving en aan interne beleidslijnen (o.a. administratieve organisatie) van HEVO. Zo dringen we er bij clubs op aan om zoveel mogelijk de gelden van de club en privé-gelden gescheiden te houden. Dat kan door een bankrekening op kosten van HEVO maar het kan ook anders. Het besturen of coördineren van een club kan ook door gebruik te maken van de mogelijkheden die onze ledenadministratiesysteem biedt. Hierin kan het deelnemersbestand worden bijgehouden maar kan ook het innen van bijvoorbeeld de ledenbijdrage worden vereenvoudigd.

Voor een club/activiteit is het soms nodig om deskundigheid (docenten etc.) van buiten in te huren. Vaak gaat het dan om professionals (vaak niet-leden) die voor hun diensten een (zakelijke) vergoeding vragen. Betaling van vergoedingen aan docenten etc. moet conform wet- en regelgeving zijn. Dat kan een vergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst zijn. Als dat niet mogelijk is kan een vergoeding, op basis van een overeenkomst van opdracht waarbij de opdrachtnemer werkt als zelfstandige, worden betaald. We gaan binnen HEVO geen dienstbetrekkingen aan. Omdat clubs juridisch gezien niet zelf deze overeenkomsten kunnen aangaan doet HEVO dat op voorstel van de club. We willen dat in deze beleidsperiode met elke docent etc. in een schriftelijke overeenkomst wordt vastgelegd wat zij/hij voor HEVO doet en wat daar aan (vorm van) vergoeding tegenover staat. De vergoedingen van de docenten en het lief en leed worden betaald uit de bijdragen van de deelnemers.

Samenvatting:

- Wij organiseren ons aanbod zoveel mogelijk in clubverband.
- Er zijn afspraken over het functioneren van de clubs met in acht name van de eindverantwoordelijkheid van HEVO.

- Clubs houden zich bij betaling van docenten etc. aan wet- en regelgeving. We werken met vrijwilligersovereenkomsten dan wel overeenkomsten van opdracht.

7. Organisatie en vrijwilligers

HEVO biedt haar leden veel. Mogen we daar ook iets voor terugvragen? HEVO is voor de uitvoering van haar activiteiten volledig afhankelijk van haar leden die zich vrijwillig inzetten voor de vervulling van heel veel taken die nodig zijn om HEVO te laten draaien. We hebben nu zo'n 275 vrijwilligers. Dat is prima maar vraagt wel aandacht. Om de continuïteit van alle activiteiten op termijn te garanderen, moeten we voor een voortdurende aanvulling van geschikte krachten zorgen. Op dit moment doen we dat door steeds de ontstane gaten te vullen. Die aanpak voldoet maar er zijn signalen dat dat op termijn niet meer voldoende is. Daarom gaan we deze aanpak aanvullen met een meer structurele benadering. We gaan al onze vrijwilligers vragen middels een constante talentscouting bij te dragen aan de vorming van een pool van geschikte vrijwilligers die meteen of op termijn kunnen worden ingezet op activiteiten die bij hen passen. We maken een onderscheid tussen permanent in te zetten vrijwilligers en vrijwilligers die incidenteel willen bijdragen. We richten ons in het bijzonder op de nieuwe leden. We besteden veel aandacht aan de waardering voor de vrijwilligers. Ze zijn het goud van onze organisatie. Maar het is ook leuk om te doen. Het maakt je wereld groter. Om een en ander extra aantrekkelijk te maken gaan we naar behoefte extra professionaliseringsactiviteiten voor vrijwilligers inzetten. Een HRM-commissie uit het bestuur gaat die scouting organiseren, coördineren en ondersteunen. Ook de in ontwikkeling zijnde cursus Pensioen in Rosmalen kan zowel voor dit bestand alsook voor een instroom van nieuwe leden van betekenis zijn.

De opzet van onze organisatie met commissies en clubs voldoet nog goed. Waar nodig brengen we aanpassingen aan. Zo zetten we een hulpconstructie op om de afstemming van lezingen, workshops, excursies, dagreizen etc. te vergemakkelijken en stellen we een aparte commissie samen om ons ledenvoordeel uit te bouwen.

Samenvatting:

- We herijken ons vrijwilligersbeleid. We kijken daarbij met name naar werving, opleiding en waardering.
- We organiseren een cursus Pensioen in Rosmalen voor (potentiële) leden die voor hun pensioen staan om hen te laten zien wat voor kansen er zijn binnen Rosmalen en HEVO na hun pensioen.

8. Ondersteuning en belangenbehartiging

HEVO staat voor de belangen van alle senioren in Rosmalen. Dat doen we via collectieve belangenbehartiging en individuele ondersteuning.

Op lokaal niveau komen we op voor de collectieve belangen van senioren in Rosmalen. We doen dat middels het Seniorenplatform en in directe contacten met de gemeente en met diverse maatschappelijke (zorg)organisaties.

Collectieve belangenbehartiging komt binnen HEVO ook tot stand door voor iedereen gratis toegankelijke voorlichtingsbijeenkomsten op het gebied van wonen, gezondheid, zorg en welzijn. Ook richten we ons op de thema's mobiliteit en veiligheid voor senioren in het verkeer.

In de Algemene Ledenvergadering van 9 april 2019 is besloten om per 31 december 2019 het lidmaatschap van HEVO bij KBO-Brabant te beëindigen. Daarnaast werd besloten dat het bestuur de ontwikkelingen bij de landelijke koepels zal volgen met het oog op een mogelijke aansluiting daar. HEVO zou zo'n aansluiting overwegen als zo'n koepel aan vier criteria zou voldoen. Die criteria luiden: de afdeling centraal, daadwerkelijke landelijke invloed, geen levensbeschouwelijke grondslag en een acceptabele contributie.

Helaas moeten we constateren dat zo'n organisatie niet in zicht is. Sterker nog: de verdeeldheid neemt toe. De destijds veelbelovende ontwikkelingen bij de Unie KBO en de PCOB tot één algemene, eigentijdse koepel heeft zich niet doorgezet. Na veel strubbelingen overwegen vier provinciale bonden van de Unie KBO zelfs om de Unie te verlaten. Daarop is besloten dat de Unie KBO verder gaat als een federatie van autonome bonden die op welomschreven terreinen samenwerken. Daarnaast komt er een extra landelijke bond waarbij afdelingen zich kunnen aansluiten die niet bij een provinciale bond willen. Naar het zich laat aanzien kennen we aan het einde van 2020 dus een Unie KBO met daarin of daarnaast vier autonome provinciale bonden, een nieuwe landelijke vereniging voor afgescheiden afdelingen van de Unie KBO, een PCOB, een KBO-Brabant (een eerdere afscheiding van de Unie KBO), een ANBO, een FASV (een afscheiding van de ANBO) en een aantal verenigingen van gepensioneerden.

Mede door die blijvende verdeeldheid is hun feitelijke invloed op het rijksbeleid gering. Daarnaast zijn de kosten van het lidmaatschap niet in verhouding tot de geboden diensten. Kortom, er is nog geen zicht op het ontstaan van een koepel die aan onze criteria voldoet. Daarom gaan we ons voor onze belangenbehartiging in deze beleidsperiode concentreren op de gemeentelijke zaken en sluiten we voorlopig niet aan bij een landelijke koepel van seniorenorganisaties.

Individuele belangenbehartiging brengen we in de praktijk door de vrijwillige ouderenadviseurs en belastinginvalhulpen. De ouderenadviseurs komen bij hun cliënten achter de voordeur. Zij vervullen een signalerende functie richting sociaal wijkteam, wanneer sprake is van immateriële problematiek. Deze dienstverlening is voor iedere senior. Wij willen dat deze dienstverlening in deze beleidsperiode meer bekend wordt. Niet alleen voor onze leden maar voor alle Rosmalense senioren. Daarvoor gaan we ons richten op de huisartsen en praktijkondersteuners binnen de huisartsenpraktijken. Ondersteuning bieden we ook met het repaircafé en de klussendienst.

Belangrijk is de ondersteuning in de sociaal-emotionele sfeer in de vorm van ziekenbezoek en rouwverwerking. Voor de leden van de betrokken werkgroepen zorgen we voor professionele ondersteuning.

Samenvatting:

- We zetten ons op lokaal niveau in voor de belangen van senioren via het Seniorenplatform en in directe contacten met de gemeente en organisaties.
- Gelet op de verdeeldheid op het gebied van landelijke koepelorganisaties sluiten we deze beleidsperiode nog niet aan bij een landelijke koepel.
- We maken de ondersteuning door onze ouderenadviseurs breder bekend, o.a. bij huisartsposten.
- We bieden onze ziekenbezoekers en rouwverwerkers professionele ondersteuning.

9. Activiteiten

Door middel van de clubs en vanuit de specifieke commissies zorgen we voor een gedifferentieerd aanbod dat aansluit bij de wensen en behoeften van onze leden.

Als het efficiënter is om voor een bepaald aanbod samen te werken met derden, doen we dat. Dan is niet de locatie bepalend maar het aanbod. We maken afspraken waar iets het beste kan plaatsvinden.

We intensiveren de samenwerking met Seniorweb Rosmalen. Steeds meer organisaties, de overheid en commerciële instellingen maken gebruik van de digitale snelweg. In samenwerking met het leercentrum willen we onze leden daarmee vertrouwd maken. Voorts willen we onderzoeken of we meer digitale activiteiten voor onze leden kunnen ontwikkelen en of we onze digitale nieuwsbrief meer interactief kunnen maken. Waar afstand houden in de komende tijd nog wel een van de belangrijkste maatregelen is tegen coronaverspreiding willen we gaan onderzoeken of we lezingen ook via live-streaming aan kunnen aanbieden. Velen van ons zijn in de coronatijd al vertrouwd geraakt met videobellen of digitaal vergaderen. Ervaringen zijn er ook bij trieste gebeurtenissen als het life-stream bekijken van uitvaartdiensten.

We geven ruimte aan nieuwe beweegactiviteiten binnen ons eigen aanbod dan wel in samenwerking met Rosmalense sportverenigingen wanneer onze eigen accommodatie niet geschikt is.

De betekenis en waardigheid van een mens is en mag niet afhankelijk zijn van iemands leeftijd of van wat iemand kan. Daarom besteden we aandacht aan waardig ouder worden, aan bewuste omgang met het levenseinde, maar ook aan levensvragen in zorg en welzijn. Zingevingsvraagstukken worden onder meer besproken in workshops, lezingen, filosofiecurcussen en debatmiddagen.

Samenvatting:

- We intensiveren de samenwerking met Seniorweb. Met hen bekijken we de mogelijkheden van de digitale snelweg voor onze communicatie maar ook voor onze activiteiten.
- In ons lezingen- en cursusaanbod geven we extra aandacht aan zingevingsvraagstukken.

10. HEVO: ook nog voordelig

Veel leden hechten waarde aan het ledenvoordeel dat zij op basis van het lidmaatschap krijgen in de vorm van kortingen in winkels, bij verzekeringen, energiebedrijven en dergelijke. Tegelijk lijkt het erop dat ook veel leden de kortingsregeling bij de winkels in Rosmalen niet gebruiken. Hier lijkt een soort gêne een rol te spelen. Daarom gaan we acties opzetten om die gêne te verminderen (bijvoorbeeld met maandaanbiedingen). Voorts gaan we het aantal partijen dat collectiefkorting geeft op energie en verzekeringen uitbreiden en waar wenselijk leden begeleiden bij het overstappen van de ene leverancier naar de andere. Om dit geheel meer zichtbaar te maken gaan we ledenvoordeel als vierde kernactiviteit profileren en nadrukkelijker in beeld brengen.

Samenvatting:

- We gaan het voordeel dat verbonden is aan het lidmaatschap in de vorm van kortingen breder onder de aandacht brengen

11. Communicatie

Voor onze communicatie zetten we een breed scala aan media in. Het belangrijkste medium is HEVO-Magazine. Dat zal ook in de komende beleidsperiode zo blijven omdat onze ervaring is dat velen de informatie op papier prefereren boven digitaal. Daarnaast gaan we de digitale kanalen steeds verder uitwerken. Die kanalen (website, nieuwsbrief, facebook) bieden bij uitstek de kans om in te spelen op de actualiteit. We beoordelen steeds de toegevoegde waarde voor we een nieuw instrument inzetten.

Op het gebied van de externe communicatie bieden we onze persberichten aan aan de lokale weekbladen, het Brabants Dagblad en Ros-kabelkrant.

12. Financiën

De inkomsten van HEVO komen voor een belangrijk deel uit contributies van leden, subsidie van de gemeente en inkomsten uit de bar. De uitgaven gaan met name naar het gebouw, de bar, de organisatie/activiteiten en de communicatie. Op dit moment hebben we de financiën op orde. Er zijn voorzieningen voor onderhoud van en investeringen in De Ontmoeting, er is een buffer voor tegenvallers en -omdat na het vertrek bij KBO-Brabant de contributie is gehandhaafd op het niveau 2019- er is geld voor nieuwe activiteiten.

De hoogte van de gemeentesubsidie is onzeker. De subsidiesystematiek wordt met ingang van 2021 veranderd. We kennen niet langer twee verschillende subsidies, we worden ook niet meer gesubsidieerd op basis van ledentallen maar op basis van activiteiten en het bereik daarvan. De gemeente heeft daarnaast een bezuiniging aangekondigd.

In dit beleidsplan hebben we aangegeven dat we voor deze beleidsperiode ons primair richten op versterking van de eigen organisatie. Zo zetten we in op uitbreiding van de accommodatie en (vernieuwd) aanbod. De kosten daarvan moeten gedekt worden uit de hiervoor genoemde inkomstenbronnen. Tegelijkertijd willen we de financiële drempel om lid te worden niet te hoog maken vanuit ons adagium dat HEVO voor iedereen bereikbaar moet zijn. Wanneer we gaan voor én uitbreiding van de accommodatie én aansluiting bij een landelijke koepel zou de contributie fors moeten worden verhoogd (ca. € 12,50). Los al van het gegeven dat er nog steeds geen landelijke koepel is die aan onze voorwaarden voor aansluiting voldoet, achten wij zo'n forse verhoging niet verantwoord. We gaan daarom uit van een contributie in deze beleidsperiode tot maximaal € 30,00 per jaar. Met die middelen is de realisering van een uitbreiding in de omgeving van onze accommodatie te realiseren en blijft er ook nog geld over voor nieuwe activiteiten. Daarbij zijn we uitgegaan van het huidige ledenaantal van 2700 leden en hebben we de kosten van de thans extern gehuurde ruimten verrekend.

Samenvatting:

- We gaan in deze beleidsperiode uit van een contributiehoogte van maximaal € 30,00. Een deel van onze inkomsten zetten we in voor uitbreiding van beschikbare ruimte voor activiteiten en voor nieuwe activiteiten.

13. HEVO binnen de Rosmalense samenleving

HEVO is een naam in Rosmalen, breed gekend en gewaardeerd. Dat geldt niet alleen bij de senioren maar ook bij andere organisaties in Rosmalen waar we mee samenwerken. HEVO staat midden in de

samenleving. Samenwerking met andere organisaties doen we vanuit een oogpunt van behartiging van belangen maar ook om anderen met onze kennis en ervaring te helpen en sterker te maken. Wij zullen ook in de komende beleidsperiode nadrukkelijk de verschillende samenwerkingsverbanden toetsen op nut en effectiviteit. We werken samen met:

Welzijnsorganisatie Farent

GGD

Kerkgenootschappen, Humanitas, Zonnebloem.

Rosmalens Verenigingen Contact (RVC)

Stichting Jeugd- en Vormingsactiviteiten (SJV)

Annenborch

BAS-Hintham

Tot slot

In bovenstaande tekst heeft het bestuur aangegeven hoe het ervoor wil zorgen dat HEVO ook aan het einde van deze beleidsperiode een dynamische en actieve vereniging is die bijdraagt aan een actieve participatie van de senioren in de samenleving. In die beleidsperiode echter zullen zich ontwikkelingen voordoen die wij nu nog niet kennen. Uiteraard zal het bestuur deze ontwikkelingen onderkennen en daar naar behoefte actief op inspelen.

September 2020

Bestuur HEVO