

Werkplan Seniorenvereniging HEVO Rosmalen 2018

Jaarlijks legt het bestuur een werkplan voor aan de ledenvergadering. Dit werkplan is gebaseerd op het beleidsplan 2017-2020 en onze missie:

“Seniorenvereniging HEVO Rosmalen draagt eraan bij dat senioren kunnen blijven deelnemen aan de samenleving. HEVO doet dat door activiteiten op het gebied van ontmoeting, ontspanning, voorlichting, ondersteuning en activering.”

Ontwikkeling organisatie

HEVO is een vrijwilligersorganisatie waarbinnen alle taken door vrijwilligers worden gedaan met een uitzondering voor professionele begeleiding van clubactiviteiten. Ook in 2018 houden we aan dat uitgangspunt vast. Dat betekent dat we ook dit jaar weer een beroep doen op leden om kleine en grote taken binnen onze vereniging op zich te nemen.

In het verlengde van het beleidsplan willen we ons in 2018 nader oriënteren op wat de kernactiviteiten van onze vereniging zijn. Daarbij blijft uitgangspunt dat HEVO primair een welzijnsorganisatie is. Gericht op het welzijn van haar leden en de andere senioren in Rosmalen. Dat vullen we in met activiteiten/clubs en met ondersteuning. Onderbelicht blijft de (collectieve) belangenbehartiging op lokaal (Rosmalens) niveau. De vraag die we ons nu stellen is of en op welke wijze we aan (collectieve) belangenbehartiging voor alle Rosmalense senioren invulling moeten en kunnen geven. Regelmatig worden we als HEVO benaderd om een rol te spelen in activiteiten, projecten, beleid- en planontwikkeling waarbij de focus ligt op het op de Rosmalense ouderen gericht voorzieningenniveau op het gebied van zorg en welzijn (bijvoorbeeld langer zelfstandig blijven (wonen)). Tot op heden laten we die taken bij de seniorenraad en ZNR. Eerst willen we ons binnenshuis, mogelijk met externe ondersteuning, met bestuur en bij het vraagstuk betrokken leden, oriënteren op (collectieve) belangenbehartiging. We gaan na wat we daaronder willen verstaan, wie wat doet en hoe we dat tot elkaar kunnen brengen. De uitkomst daarvan bepaalt of we het voortouw willen nemen in een proces om met externe Rosmalense partijen te komen tot een definitie van het gewenste voorzieningenniveau en wie wat daarvoor gaat doen.

De bijeenkomsten voor de nieuwe leden krijgen een andere opzet. Wij willen de nieuwkomers meer kennis laten maken met de vele activiteiten binnen onze vereniging en met de mogelijkheden om vrijwilligerswerk te doen binnen de verschillende gremia.

Binnen ons bestuur krijgen communicatie en pr extra aandacht. We gaan daarvoor een bestuurslid expliciet belasten met de verantwoordelijkheid voor het beleid op deze terreinen. De uitvoering ligt bij de onderscheiden redacties.

Onze waardering voor het werk van onze vrijwilligers brengen wij op verschillende manieren tot uitdrukking. We kennen als HEVO het lidmaatschap van verdienste en het bloemetje tijdens de vrijwilligersavond. Ook kunnen we een zilveren KBO-speld aanvragen. Het bestuur wil in de plaats van deze speld naar een meer op HEVO zelf gerichte waardering. Daarom willen overgaan tot de verkiezing van een “HEVO-vrijwilliger van het jaar”. Alle clubs en commissies, maar ook individuele leden, kunnen jaarlijks uiterlijk 15 oktober een persoon binnen HEVO opgeven die zich op een uitzonderlijke manier als vrijwilliger heeft ingezet voor HEVO. Uit alle inzendingen worden door een jury maximaal drie kandidaten genomineerd die kans maken op de titel "Vrijwilliger Van Het Jaar". De toetsingscriteria van de jury zijn:

- de vrijwilliger levert een duidelijk positieve bijdrage aan de vereniging
- de vrijwilliger heeft in positieve zin een verandering in gang gezet binnen de vereniging
- de vrijwilliger doet al een groot aantal jaren vrijwilligerswerk
- de vrijwilliger is een belangrijke factor bij het slagen van een project of activiteit
- de vrijwilliger bevordert de saamhorigheid.

De jury neemt ook in aanmerking het aantal keren dat iemand is aangemeld.

De drie genomineerden worden gehuldigd tijdens het vrijwilligersfeest in november. Tijdens de huldiging wordt bekend gemaakt wie zich een jaar lang "Vrijwilliger Van Het Jaar" mag noemen. De benoeming is een symbolische prijs en de verkozen vrijwilliger representeert alle HEVO-vrijwilligers. Alle drie de genomineerden ontvangen een oorkonde.

Aan de verkiezing wordt aandacht besteed door een interview met de Vrijwilliger van het Jaar, te plaatsen in de HEVO-Actueel. Ook wordt er melding van gemaakt in de media.

Het bestuur benoemt de driekoppige jury. De Vrijwilliger van het Jaar van het voorgaande jaar is toegevoegd lid. Voor de jury geldt een zittingstermijn van maximaal 3 jaar (met rooster van aftreden).

De jury heeft ook de taak de verkiezingen voor te bereiden.

De website wordt vernieuwd: toegankelijker, gebruiksvriendelijker, moderner.

Activiteiten

In het beleidsplan geven we aan dat iedereen zich welkom moet voelen binnen onze vereniging. Welkom vertalen we in gastvrij. Dat gastvrije welkom krijgt inhoud binnen de verschillende clubs en door in te gaan op wensen omtrent nieuw aanbod. Maar gastvrijheid krijgt ook gestalte binnen De Ontmoeting. Dan gaat het enerzijds om de inrichting en het gebruik van De Ontmoeting als de centrale plaats van onze vereniging, anderzijds om de wijze waarop het beheer wordt ingevuld. Wij gaan samen met de gastvrouwen en gastheren onderzoeken of we op het gebied van gastvrijheid verbeteringen kunnen aanbrengen

We zetten de samenwerking met de Zomerschool voort. Ook in 2018 willen we weer tijdens de eerste drie weken van de zomervakantie een aantrekkelijk aanbod vanuit de Zomerschool voor de Rosmalense senioren bieden in De Ontmoeting. Met inzet van leden die de rol van gastvrouw/-heer tijdens die periode willen vervullen, willen we bereiken dat naast dit activiteitenaanbod van de Zomerschool De Ontmoeting ook open is voor inloop of clubactiviteiten.

We zetten ons in voor een blijvend passend beweegaanbod. Dat kan zijn binnen onze vereniging maar ook bij sportverenigingen. Wij doen dit laatste in samenwerking met de Sport Alliantie Rosmalen en Meer bewegen voor ouderen van Vivent. Waar nodig gaan we in overleg met clubs over een zodanige aanpassing van hun aanbod dat dat (weer) aansluit op de vraag.

KBO-Brabant

In het beleidsplan hebben we met betrekking tot KBO-Brabant en onze positie daarbinnen aangegeven dat wij graag zouden zien dat KBO-Brabant zich voornamelijk zou richten op de collectieve belangenbehartiging op landelijk en provinciaal niveau en daartoe in te zetten acties en instrumenten. Dat achtten wij een essentiële taak vanuit het oogpunt van behartiging van de belangen van de individuele leden. Daar past ook een aanbod van ledenvoordeel bij. Voor deze functie gingen we uit van het solidariteitsbeginsel. Als het gaat om leveringen en diensten, zo stelde ons beleidsplan, zouden we toe willen naar een stelsel waarbij de afdeling kan bepalen of ze die wil afnemen of niet.

In de afgelopen maanden hebben we deze opvatting besproken met andere grote afdelingen binnen KBO-Brabant. Ook hebben we een gesprek gehad met de nieuwe voorzitter van KBO-Brabant. In de gesprekken hebben we ook aangegeven dat we worstelen met de (behoudende en katholieke) cultuur van KBO-Brabant en het sterk naar binnen gerichte functioneren. Een functioneren dat ver af staat van hoe we als HEVO binnen de Rosmalense samenleving opereren. Op veel plaatsen proeven we eenzelfde gevoel. Voortschrijdend inzicht leert ook dat de invloed van KBO-Brabant op landelijk niveau minimaal is. Op provinciaal niveau is bovendien geen sprake meer van een ouderenbeleid. De stelselwijziging in de zorg betekent dat de belangen van de senioren dus vooral op lokaal niveau moeten worden behartigd. Hiervoor hebben we al aangegeven dat we ons als HEVO beraden op onze rol daarin. Het is evident dat KBO-Brabant bij de lokale belangenbehartiging nauwelijks een rol heeft.

Een eerder door ons voorgestelde wijziging van het financieringsstelsel van KBO-Brabant (het zogenoemde cafetariamodel) lijkt een zeer ingrijpende stap. We achten die op de korte termijn niet haalbaar.

Een en ander betekent dat we met zijn allen onevenredig veel blijven bijdragen aan de instandhouding van KBO-Brabant terwijl we niet tevreden zijn over de organisatie. In het beleidsplan hebben we eerder al aangegeven dat ook solidariteit grenzen kent.

KBO-Brabant voert nu een evaluatieonderzoek uit naar het functioneren van het zogenoemde tussenniveau. Wat daarbij echter niet aan de orde komt, is het feitelijke takenpakket van KBO-Brabant.

Voor de komende periode willen daarom twee sporen volgen:

- Op basis van de evaluatie van KBO-Brabant samen met een aantal andere afdelingen/kringen binnen KBO-Brabant er voort inzetten om van binnenuit te kunnen komen tot een wezenlijk ander inhoudelijk en financieel functioneren.
- Zorgvuldig onderzoeken wat het betekent als HEVO zelfstandig, dus zonder KBO-Brabant, verder gaat. We gaan daartoe na wat de financiële en juridische consequenties zijn van een opzeggen van ons lidmaatschap, wat dat betekent voor onze leden en hoe we eventuele nadelige gevolgen daarvan kunnen ondervangen.

Tot die tijd blijven we nadrukkelijk onze rol spelen binnen de gremia van KBO-Brabant.

Financiën

De inkomstenkant kent naar de toekomst toe onzekerheden. Het is elke keer weer afwachten of we gelden uit fondsen/sponsors kunnen binnenhalen. Dat betekent een terughoudend uitgavenbeleid. Tegelijkertijd gaan we intensief op zoek naar externe financiering.

Ondersteuning en samenwerking met derden

De individuele ondersteuning van leden en senioren in Rosmalen bieden we met de ouderenadviseurs/belastinginvullers en de leden van de werkgroep rouwverwerking en ziekenbezoek. Alle 85-jarigen worden benaderd met de vraag of ze prijs stellen op een bezoekje om samen te kijken of ze behoefte hebben aan ondersteuning van HEVO of mogelijk van een professional.

We participeren in een project om te komen tot de oprichting van een klussendienst. Een initiatief dat goed aansluit bij het inmiddels gestarte Repair Café. Bij het eerder in dit beleidsplan aangekondigde beraad op onze kernactiviteiten willen we ook nagaan welke diensten we nog meer kunnen aanbieden aan individuele leden en met wie we daarvoor zouden moeten samenwerken.

Intussen zetten we de samenwerking met onze "vaste" partners voort.

Omdat onze Ontmoeting centraal in het gebied van wijkraad 't Ven ligt, gaan we bezien of samenwerking daarmee geïntensiveerd kan worden..

Slot

Deze speerpunten voor 2018 komen naast de reguliere werkzaamheden die voortvloeien uit het bestuur van een vrijwilligersorganisatie. Gelukkig kan het bestuur terugvallen op een grote schare vrijwilligers, het goud van onze vereniging.

Het bestuur van de Seniorenvereniging Rosmalen
5 maart 2018

Vastgesteld 24 april 2018

