

Beleidsplan 2017-2020

1. Inleiding

De missie van de seniorenvereniging HEVO Rosmalen luidt:

“Seniorenvereniging HEVO Rosmalen werkt er aan dat senioren kunnen blijven deelnemen aan de samenleving. HEVO doet dat door activiteiten op het gebied van ontmoeting, ontspanning, voorlichting, ondersteuning en activering.”

HEVO is een groeiende en bloeiende vereniging. Maar die bloei en groei van onze vereniging heeft ook een keerzijde. Met het toenemend aantal leden en activiteiten neemt de druk op onze accommodatie, De Ontmoeting, en de organisatie toe. Meer leden betekent ook meer werk. Ook hebben we als vereniging te maken met wet- en regelgeving die noopt tot andere verhoudingen. De transities op het gebied van zorg en welzijn raken de positie van senioren en ook het functioneren van onze vereniging. Allemaal ontwikkelingen waar we in de komende jaren een antwoord op moeten vinden. Antwoorden die er voor zorgen dat ook aan het einde van deze beleidsperiode er een vereniging staat die heeft ingespeeld op de veranderende omgeving en zo haar leden (en de Rosmalense senioren) op hoog niveau ontspanning en ondersteuning blijft bieden.

In het beleidsplan 2017-2020 willen we aangeven hoe we daar in deze periode vorm aan geven. In dit beleidsplan geven we op hoofdlijnen de richting aan. In de jaarlijkse werkplannen leggen we daar concrete acties onder. Waar sprake is van koerswijzigingen zullen die gedoseerd doorgevoerd worden.

2. Enige feiten.

HEVO heeft op 1 januari 2017 2559 leden. Daarvan zijn er 1672 vrouw en 887 man. De leeftijdsopbouw is als volgt:

12,4 % jonger dan 65

44,7 % tussen 65 en 75

42,9 % 75 of ouder

De gemiddelde leeftijd neemt toe. Dat is enerzijds doordat we langer blijven leven maar ook omdat men op latere leeftijd lid wordt.

HEVO kent ruim 40 clubs waar zo'n 800 leden actief zijn. De clubs bieden voornamelijk een aanbod op het gebied van kunst en cultuur en sport en bewegen.

HEVO is een vrijwilligersorganisatie. Meer dan 225 leden zijn als vrijwilliger actief.

3. Iedereen is welkom bij HEVO

HEVO is open en toegankelijk. Met de toenemende vergrijzing neemt het aantal potentiële leden toe. Ondanks het feit dat groei druk legt op organisatie en accommodatie stellen we geen grenzen aan de groei. Van de andere kant is groei geen doel op zich. Het bestuur wil HEVO wel blijven zien als een

Rosmalense vereniging. Dan doelen we op het gebied van het oude Rosmalen (incl. Hintham) en de Grootte Wielen. Dat wil zeggen dat we onze promotie richten op de senioren in dat gebied.

Wil men deelnemen aan een activiteit van HEVO dan dient men -enkele activiteiten uitgezonderd- lid te zijn of eerst lid te worden. In geval van een wachtlijst bij een club krijgen leden uit het primaire werkgebied voorrang.

Vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid voor de Rosmalense senioren bieden we voor iedereen toegankelijke evenementen, voorlichtingsbijeenkomsten en ondersteuning, onder andere door middel van ouderenadvisering en belastinginvullen.

Je kunt van HEVO lid worden vanaf 50 jaar. In de praktijk zien we dat dat meestal pas vanaf zestig gebeurt. In de leeftijdperiode daarvoor zijn -naar leeftijd- potentiële leden nog druk met werk en gezin. Ze zoeken hun activiteiten bij hun leeftijdgenoten en voelen zich nog lang geen senior. Het heeft geen zin om vanuit HEVO specifiek op de leeftijdsgroep van 50-60 jarigen te werven. We richten ons meer op de zestigplussers. Velen daarvan zijn nog jong van geest en lichaam, zodat zij kunnen deelnemen aan (verschillende) activiteiten maar ook in staat zijn om als vrijwilliger een bijdrage te leveren aan de vereniging.

Iedereen moet zich welkom voelen bij HEVO. Voor nieuwe leden organiseren we enkele keren per jaar kennismakingsbijeenkomsten. Soms hebben nieuwe of potentiële leden een steuntje nodig en voelen ze een drempel om naar de kennismakingsbijeenkomst te komen of gewoon bij ons binnen te stappen. Wij gaan de mogelijkheden na van een "comité van ontvangst" waarin leden nieuwe leden naar behoefte introduceren binnen HEVO en wegwijs maken.

We moeten er aan werken dat leden met fysieke beperkingen of beginnende dementie en hun partners kunnen (blijven) deelnemen aan onze activiteiten. Dat betekent dat we op zoek gaan naar de belemmeringen die zij ondervinden en we zoeken oplossingen in maatgerichte voorzieningen zoals bijvoorbeeld vervoer. Van onze clubs verwachten we dat ze zich inspannen om leden die uit dreigen te vallen binnen boord te houden.

Als seniorenvereniging worden we ook geconfronteerd met situaties waarin ouderen niet in staat zijn om uit zich zelf aansluiting te houden of te zoeken bij de samenleving. Op dit terrein zijn verschillende professionele (welzijns- en zorg)organisaties zoals Divers en het gemeentelijk Sociaal wijkteam actief. Ook de stichting Zonnebloem en de zorghuizen in Rosmalen richten zich op de kwetsbare senioren. HEVO richt zich niet op zorgverlening maar op welzijn. Vanuit die rol -welzijn- vragen we aandacht voor deze ouderen met een hulpverleningsvraag. Dat doen we binnen Zorgzaam Netwerk Rosmalen (ZNR) en individueel door bijvoorbeeld via onze ouderenadviseurs als intermediair op te treden. Waar mogelijk dragen we als HEVO aan hun welbevinden bij door deze ouderen een welkom te bieden binnen onze vereniging.

Een groot goed binnen onze vereniging is ook de persoonlijke aandacht voor langdurig en/of ernstig zieken en voor leden waarvan de partner onlangs overleden is.

Samenvattende conclusies:

- HEVO is een Rosmalense vereniging (grondgebied voormalige gemeente Rosmalen en Grootte Wielen). Daar promoten we ons.
- In onze promotie richten we ons op senioren vanaf 60 jaar.
- HEVO biedt een welkome omgeving.
- Binnen Zorgzaam Netwerk Rosmalen vragen we aandacht voor senioren die dreigen af te haken in de samenleving.

4. De Ontmoeting.

Ontmoeting maakt een essentieel onderdeel uit van onze missie. Daarom heet ons verenigingsgebouw, het hart van onze vereniging, het gebouw van en voor de leden en de clubs, De Ontmoeting. Daar vinden bijna alle activiteiten plaats. In De Ontmoeting komen ontmoeting en ontspanning samen. De Ontmoeting heeft zich sinds de openstelling in 2012 ontwikkeld tot een (facilitair) activiteitencentrum voor activiteiten die plaatsvinden onder de paraplu van HEVO waaromheen ontmoeting van de deelnemers tot stand komt.

We faciliteren de ontmoetingsfunctie door te zorgen dat het gebouw beschikbaar is en uitnodigt om er gebruik van te maken. Wij willen dat De Ontmoeting door het jaar heen zoveel mogelijk open is zodat activiteiten waar omheen of waardoor ontmoeting plaatsvindt zo veel mogelijk kunnen doorgaan.

De bar van De Ontmoeting is ook de plaats waar leden en niet-leden elkaar kunnen ontmoeten bij een kop koffie of een borrel. In de vakantieperiode kan dat voor senioren extra belangrijk zijn. Om hen in de schoolvakanties ontspanning en ontmoeting te bieden blijven we samenwerken met de Zomerschool.

Er zijn wel grenzen aan de openstelling. Zo ligt er een verantwoordelijkheid bij de leden. Voor openstelling zijn immers gastvrouwen, gastheren en begeleiding nodig. Soms kan het gebouw niet gebruikt worden omdat er is onderhoud/grote schoonmaak nodig is. Samen met de Beheercommissie gaan we kijken hoe deze veranderingen in de praktijk gerealiseerd kunnen worden. We beschouwen De Ontmoeting als een onderdeel van een breder stelsel van accommodaties voor senioren. Vanuit het principe dat het vooral gaat om het creëren van aanbod voor ontmoeting en ontspanning zoeken we de samenwerking met andere accommodaties zoals Steunpunt Van Meeuwenhof, Ons Trefpunt in de Meerlaer, De Biechten en initiatieven in de buurten.

Als het gaat om ruimte voor onze activiteiten beschouwen we de ruimtes in het nieuwe kindcentrum bij SJV aan de Mimosastraat nadrukkelijk als verlengde van onze eigen accommodatie.

Dat betekent dat we niet primair kijken vanuit het beheer van de eigen accommodatie maar meer hoe we de beschikbare accommodaties zo goed mogelijk kunnen inzetten voor activiteiten voor senioren.

We zorgen er voor dat de Ontmoeting steeds in een goede staat is en waar nodig wordt aangepast aan de veranderde eisen. We hebben een herinvesteringsfonds ingericht dat de komende jaren verder aangevuld moet worden. Zo bereiden we ons voor op grote uitgaven.

Kleine Meierij is eigenaar van De Ontmoeting. Zij heeft in 2012 een bedrag beschikbaar gesteld voor de inrichting. Daarvoor betalen we jaarlijks in de vorm van huur een vergoeding. Bij de bouw zijn tussen partijen duidelijke afspraken gemaakt over wie waarvoor verantwoordelijk is. Met Kleine Meierij voeren we regelmatig in goede verstandhouding overleg over het onderhoud van het gebouw en de inrichting. We proberen werkzaamheden op elkaar af te stemmen.

Samenvattende conclusies:

- We werken aan een zo ruim mogelijke openstelling.
- De Ontmoeting is het centrum waar de activiteiten van onze vereniging plaatsvinden. We werken samen met andere sociaal-culturele accommodaties op het gebied van het bieden van ontspanning en ontmoeting, bijv. op momenten dat De Ontmoeting gesloten is.
- We zorgen voor een adequate voeding van het herinvesteringsfonds zodat tot in lengte van jaren het gebouw en interieur in een goede staat blijft.

5. Senioren in de wijken

Uit de onderzoeken in het kader van leefbare wijken kwam de behoefte aan een ontmoetingsplek in de buurt naar voren waar buurtbewoners (dus niet alleen senioren) elkaar kunnen ontmoeten en die de basis is voor andere activiteiten in en voor de buurt. Inmiddels is sprake van verschillende burgerinitiatieven op dit terrein. Wij beschouwen de burgerinitiatieven als aanvullend op ons aanbod aan senioren. De burgerinitiatieven hebben hun functie in de directe woonomgeving, HEVO richt zich op geheel Rosmalen. Vanuit de belangen van senioren zetten we ons er voor in dat de ontmoetingsfunctie in de wijk gestalte krijgt. Wij geven daaraan vorm door, samen met Divers, te participeren in burgerinitiatieven op buurtniveau; de wijkraad of groep bewoners is de trekker en eerstverantwoordelijke. Mocht in een wijk niet zo'n burgerinitiatief van de grond komen dan willen we dat hiaat invullen met onze eigen seniorencontactmiddag. Vanuit de complementariteit gaan we wel bezien of bestaande seniorencontactmiddagen in buurten waar ook sprake is van een ontmoetingsfunctie vanuit een burgerinitiatief, kunnen worden samengevoegd en onder de paraplu van de wijkraad verdergaan.

Ons verenigingsgebouw ligt centraal in de wijk 't Ven. Wij gaan met de wijkraad 't Ven in overleg om te bekijken of onze accommodatie voor de buurt een functie kan hebben.

Samenvattende conclusies:

- We hechten aan ontmoetingsfuncties waar ook senioren gebruik van kunnen maken in de wijken en werken mee aan de totstandkoming daarvan.
- We bekijken of onze seniorencontactmiddagen kunnen samengaan met burgerinitiatieven
- We overleggen met wijkraad 't Ven of De Ontmoeting een buurtfunctie kan hebben.

6. Clubs.

Wij geven ruimte aan initiatieven van en door de leden. Daarbij maken we onderscheid tussen "langlopende (structurele) activiteiten" zoals cursussen, koren etc. en incidentele (eendaagse) activiteiten zoals lezingen en excursies. Voor de langlopende activiteiten kennen we de vorm van "club". De vorm van club met een eigen verantwoordelijkheid voor de gang van zaken maar zonder rechtspersoonlijkheid is tot heden een wezenlijk kenmerk van onze vereniging. Verantwoordelijkheid laag in de organisatie vergroot de betrokkenheid. Wanneer onder de leden vraag is naar een nieuwe langlopende activiteit dan wordt samen bekeken hoe die kan worden gerealiseerd.

Het aanbod via de clubs is in de basis het aanbod van HEVO aan haar leden. Omdat het een aanbod van HEVO aan haar leden is moet iemand eerst lid worden van HEVO voordat hij of zij daarvan gebruik kan maken. Een uitzondering daarop is wandelen en fietsen. Die zijn voor iedereen toegankelijk.

Hiervoor hebben we aangegeven dat De Ontmoeting het gebouw is van en voor de leden. Met die functie is destijds ook een gebouw neergezet met zalen voor activiteiten. Onze clubs kunnen om niet gebruik maken van de zalen. Soms echter past een activiteit naar zijn aard niet in De Ontmoeting. Dat geldt voor bepaalde sport- en beweegactiviteiten en voor activiteiten met een hoog geluidsniveau. Dan kan sprake van een "conflict" tussen twee activiteiten op hetzelfde moment. Soms is er door een samenloop van activiteiten in De Ontmoeting geen plaats. Dan wordt, als geconstateerd wordt dat de activiteit een waardevolle aanvulling op of onderdeel is van ons aanbod, gekeken naar een andere geschikte accommodatie. Dat kan een sportzaal zijn maar ook de ruimte van SJV in het kindcentrum aan de Mimosastraat. Die ruimte nemen we ook mee als het gaat om binnen De Ontmoeting ruimte te creëren voor nieuwe activiteiten.

Als we voor een HEVO-clubactiviteit ruimte elders moeten zoeken geven we op dit moment een bijdrage in de kosten. We gaan onderzoeken of het financieel haalbaar is om de kosten van zaalhuur - in wezen gelijk aan de gebruikers van De Ontmoeting- voor rekening van HEVO te nemen. Wanneer clubs om eigen moverende redenen (dus niet vanwege ruimtegebrek of ontoereikende faciliteiten) geen gebruik willen maken van De Ontmoeting achten wij een bijdrage in de kosten van de accommodatie niet te verantwoorden.

Van de club wordt gevraagd bij te dragen in de kosten van onderhoud en instandhouding van specifiek op hun activiteit gerichte voorzieningen.

Overigens kunnen huurkosten buitenshuis voorkomen worden door voor nieuwe of bestaande activiteiten aansluiting te zoeken bij bestaande verenigingen.

Omdat geen sprake is van eigen rechtspersoonlijkheid vinden alle activiteiten van de clubs plaats onder de verantwoordelijkheid van HEVO. Dat vraagt om afspraken. We geven de clubs de ruimte om alles zelf te regelen, ondersteunen hen daarbij maar vragen wel om zich te houden aan wet- en regelgeving en aan interne beleidslijnen (o.a. administratieve organisatie) van HEVO. Zo dringen we er bij clubs op aan om zoveel mogelijk de gelden van de club en privé-gelden gescheiden te houden. Dat kan door een eigen bankrekening maar er zijn ook andere mogelijkheden die minder kosten en zelfs efficiënter zijn. De kosten van de bankrekening (ca € 80 per jaar incl. transactiekosten) komen voor rekening van HEVO. Gelet op die kosten is het reëel om samen met de club te bezien of zo'n eigen bankrekening een meerwaarde heeft in relatie tot het aantal transacties. Het besturen of coördineren van een club kan eenvoudiger worden door gebruik te maken van de mogelijkheden die Leaweb, het ledenadministratiesysteem van KBO-Brabant biedt. Hierin kan het deelnemersbestand worden bijgehouden maar kan ook het innen van bijv. de ledenbijdrage worden vereenvoudigd.

Voor een club/activiteit is het soms nodig om deskundigheid (docenten etc.) van buiten in te huren. Vaak gaat het dan om professionals (vaak niet-leden) die voor hun diensten een (zakelijke) vergoeding vragen. Betaling van vergoedingen aan docenten etc. moet conform wet- en regelgeving zijn. De eerste inzet is een vergoeding op basis van een vrijwilligersovereenkomst. Als dat niet mogelijk is kan gesproken worden over vergoedingen op basis van een overeenkomst van opdracht waarbij de opdrachtnemer werkt als zelfstandige. We gaan binnen HEVO geen dienstbetrekkingen aan. Omdat clubs juridisch gezien niet zelf deze overeenkomsten kunnen aangaan doet HEVO dat op voorstel van de club. De hoogte van de te betalen vergoeding (niet-zijnde vrijwilligersvergoeding) is primair een zaak tussen club en docent etc. We streven niet naar een standaardisering van vergoedingen maar geven de clubs in hun onderhandelingen wel mee wat binnen de branche gebruikelijk is. Bij de club ligt ook de verantwoordelijkheid met betrekking tot de vakbekwaamheid. De vergoedingen van de docenten en het lief en leed worden betaald uit de bijdragen van de deelnemers. Veranderingen worden via de weg van de geleidelijkheid en in overleg ingevoerd.

Binnen de clubs vinden ontspanning en ontmoeting een plaats. Van de club verwachten we dat er aandacht is en zo nodig hulp voor elkaar zodat ook leden die door omstandigheden minder goed mee kunnen, kunnen blijven meedoen. Waar nodig wordt de club daarbij geholpen door de coördinatoren van de activiteitencommissie. Soms is het voor een deelnemer om fysieke of mentale redenen niet meer mogelijk om deel te nemen aan de activiteiten van haar/zijn club. Voor die leden kan dat een groot verlies zijn. We willen daarom gaan bekijken of we voor hen een aangepast aanbod kunnen ontwikkelen waardoor ze toch nog actief blijven.

Samenvattende conclusies:

- We hechten aan de vorm van clubs.

- We geven ruimte aan initiatieven vanuit de leden.
- Wanneer door de aard van de activiteit of de bezetting geen plaats is in De Ontmoeting wordt in overleg gezocht naar een andere geschikte accommodatie. Daarbij kijken we in eerste aanleg naar de ruimtes van SJV in het kindcentrum aan de Mimosastraat.
- De activiteiten van de clubs vinden plaats onder de noemer en binnen de koepel van HEVO
- Daarom stellen we regels met betrekking tot de inzet van professionele begeleiding en financiële administratie. We nemen geen docenten etc. in loondienst.
- De aan de begeleiding te betalen vergoedingen worden gedekt uit de deelnemersbijdragen.
- We ontwikkelen aangepast aanbod voor clubleden die om fysieke of mentale redenen bij hun club moeten afhaken.

7. Vrijwilligers

HEVO is in de basis een vrijwilligersorganisatie. Alle taken, van bestuur tot commissies, het organiseren van activiteiten van clubs, de gastvrouwen en -heren, het beheer van De Ontmoeting, de bezorging van HEVO-Actueel, de ouderenadviseurs, kortom alles, gebeurt op basis van vrijwilligheid. We hebben ruim 200 leden die op een of andere wijze als vrijwilliger bijdragen aan het functioneren van de vereniging. We geven geen vergoedingen. Uiteraard worden wel de kosten vergoed. Het bestuur hecht zeer aan dit uitgangspunt. Het zijn van vrijwilligersorganisatie hoort ook bij het informele karakter van onze vereniging. Het geeft een uitdaging aan leden om hun kennis, kunde en levenservaring in te zetten voor HEVO. Dat is ook een manier om gezond en vitaal te blijven. Waar nodig zetten we onze kennis en kunde ook vrijwillig in voor andere organisaties in Rosmalen. Daarom zijn we ook actief lid van het Rosmalense Verenigingen Contact.

Belangrijk is om het beroep op onze leden om zich in te zetten voor de vereniging te doseren. Velen hebben nog een druk sociaal leven naast HEVO waar het vrijwilligerswerk soms moeilijk in te passen is. Leden die actief worden binnen HEVO als vrijwilliger krijgen een brief waarin ze worden verwelkomd als vrijwilliger en waarin wordt uiteengezet wat dat over en weer met zich meebrengt. Op die manier weet een vrijwilliger waar zij/hij aan toe is, wat haar/zijn rechten zijn.

We willen onze kennis en ervaring ook beschikbaar stellen voor onze samenwerkingspartners. Daarbij denken we in het bijzonder aan samenwerking met SJV. In ruil voor het gebruik van hun accommodatie gaan we ons inzetten bij de begeleiding van activiteiten voor jongeren. Ofwel: grijs helpt groen.

Samenvattende conclusies:

- HEVO blijft een vrijwilligersorganisatie.
- Vrijwilligerswerk kan een invulling geven aan iemands leven
- We stellen onze kennis en ervaring als vrijwilliger beschikbaar aan andere organisaties waarmee we een samenwerkingsrelatie hebben.
- We geven invulling aan grijs helpt groen

8. Ondersteuning en belangenbehartiging

HEVO staat voor de belangen van alle senioren in Rosmalen. Dat doen we via collectieve belangenbehartiging en individuele ondersteuning.

Als het gaat om belangenbehartiging en aandacht voor de positie van senioren doet KBO-Brabant dat in landelijke overlegorganen, door aan te sluiten bij acties van andere partijen zoals FNV-Senioren en KNVG, door het bewerken van de landelijke en provinciale politiek.

Op lokaal niveau komen we op voor de collectieve belangen van senioren in Rosmalen binnen de KBO-Kring gemeente 's-Hertogenbosch, als lid van de Seniorenraad en vooral ook in het Zorgzaam Netwerk Rosmalen (ZNR). Binnen ZNR zetten we ons er met professionals voor in dat sprake is van een sluitend stelsel van dagbesteding en optimale samenwerking tussen de zorgpartners (multidisciplinair zorgoverleg), zowel op preventief niveau als in individuele casussen.

Collectieve belangenbehartiging komt ook tot stand door voor iedereen gratis toegankelijke voorlichtingsbijeenkomsten op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Ook richten we ons op de thema's mobiliteit en veiligheid voor senioren in het verkeer, onder andere door de opfriscursussen rijvaardigheid en cursus veilig fietsen.

Individuele belangenbehartiging brengen we in de praktijk door de vrijwillige ouderenadviseurs en belastinginvulhulpverleners. De ouderenadviseurs komen bij hun cliënten achter de voordeur. Zij vervullen een signalerende functie richting sociaal wijkteam, wanneer sprake is van immateriële problematiek. Ook deze dienstverlening is voor iedere senior. Wij willen dat deze dienstverlening in deze beleidsperiode meer bekend wordt. Dat geldt voor onze leden. Meer specifiek richten we ons op de huisartsen en praktijkondersteuners binnen de huisartsenpraktijken.

Ondersteuning bieden we ook via de eerder genoemde aandacht voor lief en leed.

Samenvattende conclusies:

- We zetten ons in voor alle senioren van Rosmalen (incl. Hintham en Grootte Wielen).
- We behartigen hun belangen in onze contacten met de gemeente, in de seniorenraad en Kring gemeente 's-Hertogenbosch van KBO-Brabant.
- We gaan de bekendheid van de dienstverlening van ouderenadviseurs, bij de leden maar ook bij de huisartsen, vergroten.

9. Activiteiten

Door middel van de clubs en vanuit de specifieke commissies zorgen we voor een gedifferentieerd aanbod dat aansluit bij de wensen en behoeften van onze leden. Soms is er veel belangstelling voor een activiteit (lezing, voorlichtingsbijeenkomst), soms voelen zich maar een paar mensen aangesproken. Dat is niet erg. Het past bij de diversiteit van ons ledenbestand.

Soms ook is het efficiënter om voor een bepaald aanbod samen te werken met derden zoals Van Meeuwenhof of de Biechten Actieve Senioren (BAS) in Hintham. Dan is niet de locatie bepalend maar het aanbod. We maken afspraken waar iets het beste kan plaatsvinden. We zetten ons er ook voor in om voor onze leden aanbod bij andere organisaties te realiseren. Zo werken we samen met het ComputerLeercentrum Rosmalen. Steeds meer organisaties, de overheid en commerciële instellingen maken gebruik van de digitale snelweg. In samenwerking met het leercentrum willen we onze leden daarmee vertrouwd maken. Overigens zullen er ook in deze beleidsperiode senioren zijn die geen computer hebben. Zij kunnen er op vertrouwen dat ook zij, via de ouderenadviseurs, hulp krijgen bij het contact met de overheid. Via KBO-Brabant zullen we landelijk aandacht blijven vragen voor deze groep.

Samen met de Sport Alliantie Rosmalen zoeken we naar mogelijkheden om het aanbod aan sporten en bewegen voor senioren te vergroten. Dat willen we op de eerste plaats doen door bij bestaande

verenigingen aanbod voor senioren te laten ontwikkelen. Ook streven we met de Sport Alliantie Rosmalen en de gemeente naar een inrichting van de openbare ruimte die uitnodigt tot bewegen. Uiteraard geven we ook ruimte aan nieuwe beweegactiviteiten binnen ons eigen aanbod.

Samenvattende conclusies:

- We bieden een divers programma aan incidentele activiteiten (lezingen, reizen, etc) aansluitende bij de diversiteit van ons ledenbestand.
- Waar nodig werken we in het realiseren van aanbod samen met andere organisaties zoals BAS-Hintham, Stichting Actieve Senioren, het Computer Leercentrum Rosmalen, Sport Alliantie Rosmalen en sportverenigingen

10. KBO-Brabant

HEVO is een afdeling van KBO-Brabant. HEVO-leden zijn daardoor automatisch lid van KBO-Brabant tenzij betrokkene vooraf heeft aangegeven lid te zijn van een andere ouderenbond of via een andere afdeling al lid is. Het lidmaatschap van KBO kost € 11,93 per jaar (2017). Dit bedrag maakt onderdeel uit van de contributie van HEVO.

De missie van KBO-Brabant is om met de Kringen en afdelingen te zorgen voor ontmoeting en voor individuele en collectieve belangenbehartiging van senioren in het algemeen en van zijn leden in het bijzonder. Op deze wijze wil KBO-Brabant zich inspannen voor een volwaardige plaats van senioren in de samenleving. In het beleidsplan 2016-2020 van KBO-Brabant staat dat zij "samen met Kringen en afdelingen wil werken aan een samenleving waarin senioren niet aan de kant staan maar meedoen. Waarin senioren zich verder kunnen ontwikkelen en hun talenten gebruiken ten dienste van elkaar en de maatschappelijke omgeving."

Hoe kijken we naar KBO-Brabant?

Het lidmaatschap van KBO-Brabant is individueel. Als je al onze individuele contributies bij elkaar optelt dragen we met zijn allen substantieel bij aan KBO-Brabant. De afdracht per lid is gebaseerd op het principe van solidariteit. Voor onze contributie krijgen we natuurlijk als lid en afdeling ook wat terug.

KBO-Brabant is een speler op het terrein van de belangenbehartiging op landelijk en provinciaal niveau waarbij we aantekenen dat dat wat ons betreft in een vergaande samenwerking van KBO-Brabant met de Unie-KBO/Protestants Christelijke Ouderenbond (PCOB) zou moeten gebeuren. Een fusie met deze organisaties juichen we toe. Op die manier kunnen de senioren een krachtigere vuist maken. Op lokaal niveau werkt HEVO samen met andere Bossche KBO-afdelingen binnen de Kring KBO-gemeente 's-Hertogenbosch en binnen de seniorenraad.

De (zorg voor) scholing en opleiding via KBO-Brabant/VBOB van ouderenadviseurs, cliëntondersteuners en belastinginvalhulpen achten wij vanuit het oogpunt van individuele belangenbehartiging ook belangrijk.

Het feit dat we als vereniging gebruik kunnen maken van diverse administratieve systemen en de collectieve verzekering (w.a. en bestuurdersaansprakelijkheid) is interessant maar daar bestaan ook andere mogelijkheden voor dan via KBO-Brabant. Tegenover de ambities op het gebied van communicatie, waaronder Ons Platform, staan wij kritisch. Ook hebben we door de grootte van onze eigen organisatie veel kennis in huis of via onze lokale netwerken. Daarvoor hoeven we niet naar KBO-Brabant.

Waar willen we heen?

Wij zouden graag zien dat KBO-Brabant zich voornamelijk richt op de collectieve belangenbehartiging op landelijk en provinciaal niveau en daartoe in te zetten acties en instrumenten. Dat achten wij een essentiële taak vanuit het oogpunt van behartiging van de belangen van de individuele leden. Daar past ook in een aanbod van ledenvoordeel bij. Voor deze functie gaan we uit van het solidariteitsbeginsel. Als het gaat om leveringen en diensten zouden we toe willen naar een stelsel waarbij de afdeling kan bepalen of ze die wil afnemen of niet. Wij verwachten dan van KBO-Brabant dat ze concurrerend is met andere aanbieders. De kosten van de afgenomen leveringen en diensten worden belast bij de afdelingen. Deze stelselwijziging heeft gevolgen voor de hoogte van de contributie van KBO-Brabant en de eigen exploitatie (bij wie kopen we leveringen en diensten in?). Wij zijn ons er van bewust dat zo'n verandering een lange weg is. Dat kunnen we niet alleen. We moeten hiervoor ook samenwerking zoeken met grote KBO-afdelingen in andere gemeenten.

Samenvattende conclusies:

- Vanuit het oogpunt van de (collectieve) belangenbehartiging van senioren zijn we een betrokken afdeling van KBO-Brabant.
- Wij hechten eraan dat de belangenbehartiging op landelijk niveau plaats heeft in vergaande samenwerking met Unie KBO/PCOB.
- Binnen KBO-Brabant gaan we in de diverse gremia en in samenspraak met ander grote KBO-afdelingen het gesprek aan over een andere financieringsstructuur.

11. HEVO binnen de Rosmalense samenleving

HEVO is een naam in Rosmalen, breed gekend en gewaardeerd. Dat geldt niet alleen bij de senioren maar ook bij andere organisaties in Rosmalen waar we mee samenwerken. HEVO staat midden in de samenleving. Samenwerking met andere organisaties doen we vanuit een oogpunt van behartiging van belangen maar ook om anderen met onze kennis en ervaring te helpen en sterker te maken. Wij gaan in de komende beleidsperiode nadrukkelijk de verschillende samenwerkingsverbanden toetsen op nut en effectiviteit. Hieronder benoemen we een aantal organisaties waarmee we intensief samenwerken of gaan samenwerken.

Welzijnsorganisatie Divers

Samen met Divers hebben we een rol op het gebied van de sociaal-culturele voorzieningen. We werken samen op het gebied van belangenbehartiging, cursussen, opleiding. In de komende tijd gaan we invulling geven aan de relatie van HEVO en Divers waar het gaat om het steunpunt aan de Van Meeuwenhof. Ook werken we nauw samen in de ondersteuning van wijkinitiatieven. Een keer per jaar vindt afstemmingsoverleg plaats.

H. Mariaparochie

Wij sluiten aan bij de Birgittalezingen die worden georganiseerd onder auspiciën van de Mariaparochie. Vanuit de parochie wordt deelgenomen in de commissie Zingeving. Wij willen dat - samen met de Protestantse Kerk in Nederland (PKN)- meer inhoud gaan geven. Vanuit onze zorg voor kwetsbare senioren vraagt de diaconie om samenwerking.

Rosmalens Verenigingen Contact (RVC)

Het RvC is voor ons een platform van ontmoeting en kennisuitwisseling.

Sport Alliantie Rosmalen

We werken intensief samen binnen het project Senioren: Beweeg mee(r)! met als doel senioren (meer) te laten sporten en bewegen.

Rodenborchcollege

De samenwerking plaatsen we in de sfeer “grijs en groen”. Wij willen met de directie van het college onderzoeken op welke wijze de kennis en ervaring van senioren ter beschikking kan komen van de leerlingen en hoe docenten een bijdrage kunnen hebben binnen het aanbod van HEVO aan de leden (bijv. lezingen of optredens). Jaarlijks bieden we ruimte voor maatschappelijke stages.

Stichting Jeugd- en Vormingsactiviteiten (SJV)

Ook de samenwerking met SJV plaatsen we in de sfeer van “grijs en groen”. We maken gebruik van de nieuwe accommodatie. Tegelijkertijd gaan we onderzoeken op welke wijze onze leden kunnen helpen bij de activiteiten voor de doelgroep van SJV (bijv. bij begeleiding van hun activiteiten).

Computer Leercentrum Rosmalen

Hiermee hebben we een samenwerkingsovereenkomst die er op is gericht dat het leercentrum onze leden tegen korting opleidt binnen de digitale wereld. Het leercentrum maakt gebruik van onze communicatiekanalen.

De Annenborch

We maken gebruik van hun faciliteiten zoals bij de Paasviering en voor vergaderingen. We werken met hen samen op het gebied van de kennisontwikkeling op het terrein van (beginnende) dementie. Wij gaan onderzoeken of onze relatie een bredere invulling kan krijgen op het gebied van wonen-zorg-welzijn dan nu alleen via ZNR.

BAS-Hintham

De BAS (Biechten Actieve Senioren) verzorgt cursussen en voorlichting in De Biechten. We gaan de voorlichtingsbijeenkomsten afstemmen en het cursusaanbod over en weer onder de aandacht brengen en deelname stimuleren.

Zorgzaam Netwerk Rosmalen (ZNR)

De transities in de zorg hebben hun tijd nodig. Het is een voortschrijdend proces. Essentieel is dat alle betrokken partijen intensief met elkaar samenwerken en overleggen om zo te komen tot een sluitende zorgstructuur. Dat gebeurt binnen ZNR. Het wijkplein in PERRON-3 is de frontoffice waar inwoners met hun hulpvraag naar toe gaan. Het sociaal wijkteam vormt de backoffice. Om de belangen van de senioren zo goed mogelijk te behartigen is het nodig dat HEVO binnen het bestuur van ZNR en in het sociaal wijkteam vertegenwoordigd is.

Los van genoemde organisaties willen we ook samenwerken met de wijkraad 't Ven (wijk rondom De Ontmoeting), de school 't Ven en voeren we overleg met de bewonersraden als het om de belangen van en voorzieningen voor ouderen gaat. Met PERRON-3 werken we samen in een maandelijks filmaanbod.

Samenvattende conclusies:

- We blijven of gaan samenwerken met de voor onze missie belangrijke organisaties.
- We zullen uit oogpunt van efficiëntie deze lijst van organisaties periodiek screenen op hun relevantie.

12. Communicatie

Voor onze communicatie zetten we een breed scala aan media in. Het belangrijkste medium is HEVO-Actueel. Dat zal ook in de komende beleidsperiode zo blijven omdat onze ervaring is dat velen de informatie op papier prefereren boven digitaal. Daarnaast gaan we de digitale kanalen steeds verder uitwerken. Die kanalen bieden bij uitstek de kans om in te spelen op de actualiteit. In de loop van de beleidsperiode gaan we bezien of naast de bestaande kanalen van Nieuwsbrief, website, flyers, presentatie op tv-scherm in De Ontmoeting nog andere instrumenten ingezet kunnen worden om onze leden op de hoogte te houden van wat er in onze vereniging speelt. Daarbij valt o.a. te denken aan Facebook. Maar de ontwikkelingen op dit terrein gaan zo snel dat er zich misschien wel weer iets anders aanbiedt. We beoordelen steeds de toegevoegde waarde voor we een nieuw instrument inzetten.

Op het gebied van de externe communicatie bieden we onze persberichten aan aan de lokale weekbladen, het Brabants Dagblad, Ros-kabelkrant.

In de communicatie met leden gaan we in de komende beleidsperiode steeds meer over op het gebruik van mails in plaats van papier.

Samenvattende conclusies:

- We gaan in onze contacten met leden meer gebruik maken van e-mails en sociale media
- HEVO-Actueel blijft ook in deze beleidsperiode op papier verschijnen.
- De verschillende kanalen worden beter op elkaar afgestemd.

13. Financiën

De exploitatie is op orde maar op ons rust ook een verantwoordelijkheid naar de toekomst. Zo is in de voorbije beleidsperiode een fonds voor herinvesteringen gevormd om de grote uitgaven aan vervanging van inventaris en onderhoud van het gebouw te kunnen betalen. Dit is een belangrijke stap maar de jaarlijkse reservering is op de langere termijn niet voldoende. We moeten toe naar een realistische afschrijvingsmethodiek. Dat leidt jaarlijks tot hogere stortingen. We willen daarvoor in deze beleidsperiode de financiële kaders creëren.

Tegelijkertijd moeten we binnen de exploitatie ruimte houden voor nieuwe activiteiten. Er zijn ook onzekerheden. Blijft de gemeentesubsidie op dit niveau, kunnen we voldoende geld halen uit sponsoring? Het geld uit fondsen is niet structureel. Hoe zeer mogen we daarop vertrouwen? Houdt de jaarlijkse groei met circa 100 leden aan? Wat te doen als het ledental daalt? Om tegenvallers op te vangen houden we een algemene reserve aan ter grootte van € 10 per lid.

Belangrijkste inkomstenbron is de contributie naast de opbrengsten van de bar. Het is zaak in de komende beleidsperiode de financiële structuur van onze organisatie zodanig in te richten dat die ook op de langere termijn solvent is. Daarbij kijken we in eerste aanleg naar de uitgaven. Maar als we ons terughoudend beleid met betrekking tot verhoging van de contributies willen voortzetten moeten er inkomsten komen uit andere bronnen. Bijvoorbeeld door benutting van onze ANBI status.

Een substantieel deel van de contributie is de contributie van KBO-Brabant. Hiervoor hebben we aangegeven wat onze inzet is met betrekking tot KBO-Brabant. Als bij hen contributieverhoging onvermijdelijk is dan ontkomen we er niet aan om die een op een door te berekenen aan de leden.

Er wordt gewerkt aan een handboek administratieve procedures. Die hebben betrekking op alle transacties binnen HEVO. Belangrijk aspect daarbinnen is dat er geen contante betalingen meer plaatsvinden en dat alle betalingen moeten zijn voorzien van een onderlegger. De betalingen door

commissies lopen in principe via de centrale administratie. Alleen wanneer naar aard en omvang van de transacties een eigen bankrekening voor de commissie efficiënter is wordt daartoe over gegaan. Vanuit dat beginsel bekijken we bestaande bankrekeningen van commissies.

Samenvattende conclusies:

- De financiële structuur wordt zodanig ingericht dat ook op langere termijn nog steeds sprake is van een financieel gezonde vereniging.
- We werken toe naar een realistische afschrijvingsmethodiek.
- Verhogingen (en verlagingen) van de lidmaatschapsafdracht aan KBO-Brabant worden een-op-een doorberekend.

14. Organisatie

HEVO is een vrijwilligersorganisatie en dat willen we ook blijven. Dat betekent dat alle taken door vrijwilligers worden gedaan met een uitzondering voor professionele begeleiding van club-activiteiten. We werken met zoveel mogelijk delegatie van verantwoordelijkheden vanuit het bestuur. Dat doen we richting clubbesturen en door middel van commissies. Elk lid van het Algemeen bestuur is verantwoordelijk voor een commissie, als voorzitter of als liaison met het bestuur. Daarmee blijven bestuursleden betrokken bij het dagelijkse functioneren van de vereniging. Deze structuur van bestuur, commissies en clubs heeft zijn waarde bewezen en wordt voortgezet.

We kijken jaarlijks of binnen de commissies gekomen kan worden tot samenvoeging of dat juist uitbreiding noodzakelijk is. Samenvoegen omdat in de praktijk sprake is van overlap. Uitbreiding kan nodig zijn in verband met nieuwe taken of om de taken behapbaar te houden voor de vrijwilligers.

Binnen het bestuur streven we naar een afspiegeling van de samenstelling van ons ledenbestand. Dat betekent een goede verhouding vrouw-man maar ook in leeftijd.

De statuten worden geactualiseerd.

Samenvattende conclusies:

- We continueren de huidige bestuursstructuur.
- We streven binnen het bestuur naar een afspiegeling van de samenstelling van ons ledenbestand.

Tot slot

In bovenstaande tekst heeft het bestuur aangegeven hoe het er voor wil zorgen dat Seniorenvereniging HEVO ook aan het einde van deze beleidsperiode een dynamische en actieve vereniging is die bijdraagt aan een actieve participatie van de senioren in de samenleving. In die beleidsperiode echter zullen zich ontwikkelingen voordoen die wij nu nog niet kennen. Uiteraard zal het bestuur deze ontwikkelingen onderkennen en daar naar behoefte actief op inspelen.

6 maart 2017

Seniorenvereniging HEVO Rosmalen

Vastgesteld alv 2 mei 2017